

Le 15 octobre 2012

## A bon entendeur, salut !

***Dès les débuts de notre section locale (plus de 2 ans maintenant), nous appelions à un dialogue avec l'administration, « dans un esprit constructif, pour faire avancer et évoluer notre centre dans l'intérêt de tous » (cf communiqué 02/05/10). L'administration a alors mis en place le GT Gestion, censé ouvrir l'espace d'expression syndicale et préparer les travaux des Comités Techniques en permettant en amont de vrais débats sur les sujets à l'ordre du jour. Aujourd'hui, la notion de dialogue semble oubliée. Force est de constater que l'encadrement, même s'il connaît nos revendications, préfère le passage en force. Nous décidons donc de suspendre notre participation au GT Gestion.***

### La gestion des effectifs

Aujourd'hui, le GT Gestion se compose d'une 1<sup>ère</sup> partie « Gestion des effectifs en équipe ». Il s'agit de faire le point sur les effectifs à venir (départs et/ou arrivées) et de décider des éventuels rééquilibrages et/ou renforts à fournir dans les équipes en sous-effectif. Cette partie concerne bien évidemment l'encadrement local et les CDQ Gestion, représentants des équipes au GT. Notre section locale n'est d'ailleurs jamais intervenue sur cette partie et a juste veillé au respect des droits des agents (prise en compte des desiderata, préavis de changement de vacances, ...).

Pour autant, nous constatons que les solutions discutées entre les CDQ Gestion, et donc actées en GT Gestion, ne sont quasiment jamais celles qui sont finalement mises en œuvre. Outre le fait de perdre cet esprit de transparence à travers des solutions concertées, et cette volonté de visibilité pour tous les agents dans leur quotidien, on peut avoir franchement l'impression, pendant cette partie du GT Gestion, de perdre son temps, si c'est pour qu'à peine revenu dans son bureau, le Chef de Subdivision Contrôle change seul son fusil d'épaule.

### Les sujets syndicaux

La 2<sup>ème</sup> partie du GT Gestion est consacrée aux différents sujets qui touchent aux conditions de travail des ICNA et qui ont donc une portée syndicale. Sur le principe, il s'agit de permettre la discussion et le débat entre OS et encadrement, et d'éventuellement préparer un nouveau texte réglementaire local qui soit présenté en CT pour validation.

L'UNSA ICNA a toujours défendu le respect des conditions de travail. Notre section locale a donc logiquement mis de nombreux sujets à l'ordre du jour des GT Gestion. Ceci dans un souci de clarification et pour faire évoluer notre centre dans l'intérêt de tous. Malheureusement, nous constatons aujourd'hui que de nombreux sujets n'ont toujours pas avancés.

---

**Le Service Minimum :** dès notre communiqué du 02/05/10, nous demandons l'organisation d'un GT pour définir ensemble les termes du Service Minimum à TFFF. Ce sujet a aussi été évoqué lors du GT Gestion du 08/09/11. Malgré les réticences du représentant local du SNCTA, il en est alors ressorti que la Subdivision Contrôle allait étudier la faisabilité de mettre en place des règles d'exploitation. Nous pouvons aujourd'hui constater que rien n'a été fait. L'organisation d'un GT Service Minimum a finalement été acceptée lors du GT Gestion du 10/01/12, et confirmée lors de celui du 31/05/12. Mais là encore, depuis, aucune réunion n'a été programmée.

---

**La liste actuelle de séniorité des détachements :** comme nous l'expliquions dans notre dernier communiqué, la liste actuelle utilisée pour l'accès aux détachements par l'encadrement, avec la bénédiction du représentant local du SNCTA, n'est pas conforme à ce qui a été acté au CTP Local du 20/04/11. L'UNSA ICNA l'avait d'abord rappelé lors du GT Gestion du 10/01/12. Pour autant, le dernier appel à candidature pour détachement (22/06/12) était très ambigu

sur les critères utilisés et ne correspondait pas à ceux votés en CTP. Nous l'avons signalé le 25/06/12, par mail, au Chef de Subdivision Instruction et au Chef de la Division CA. Mais notre mail est resté sans réponse.

Le Chef de Subdivision Instruction, dans la note de service désignant le candidat retenu pour le détachement, a même renouvelé, en faisant référence à l'ancienneté globale, des critères en dehors de ceux votés en CTP.

**La future liste de séniorité des détachements :** c'est suite au GT Gestion du 10/01/12 qu'il a été décidé d'étudier de nouveaux critères pour la liste de séniorité. Même si nous n'étions pas particulièrement demandeurs (nous demandions juste le respect de ceux votés en CTP), afin de préparer au mieux la discussion, notre section locale a diffusé un questionnaire à tous les contrôleurs dans le but de recueillir leurs avis. Et les conclusions du GT Gestion du 31/05/12, quoique très proches des revendications du représentant local du SNCTA, furent très éloignées des réponses reçues au questionnaire. C'est pourquoi nous avons demandé à réétudier et à compléter les nouveaux critères utilisés (GT Gestion du 21/06/12). L'encadrement local devait organiser, en septembre dernier, une réunion avec les OS sur ce sujet, afin de préparer la liste pour le prochain CT. Mais là encore, aucune réunion n'a été programmée.

**La nomination des CDT/CDQ :** comme nous l'avons également expliqué dans notre communiqué du 20/07/12, la nomination des CDT/CDQ est fixée par un arrêté ministériel. Nous y demandions, comme lors du GT Gestion du 10/01/12), le simple respect de cet arrêté. Le représentant local du SNCTA défendait, lui, l'application de critères plus restrictifs, au risque absurde de devoir y déroger sans candidat éligible. Sans surprise, le dernier appel à candidature pour CDT/CDQ, émis par la Subdivision Contrôle, faisait état de mauvais critères, et son Chef continue officieusement d'employer une liste de séniorité pour accéder à la fonction CDQ. Cette liste n'a aucune existence légale validée par un quelconque CT, mais elle est pourtant utilisée, entre autres, dans l'attribution des stages CDQ. L'attribution de ces stages a d'ailleurs démontré cette année une certaine opacité inacceptable. Nous continuons à dénoncer l'aspect « arbitraire » de cette méthode. Mais les pratiques restent les mêmes.

**Absence du PC de nuit :** ce sujet, à notre initiative, date de la création du GT Gestion (07/10/10). Un temps renvoyé en GT Méthodes, mais resté sans réponse, le sujet a été, à nouveau à notre initiative, remis à l'ordre du jour du GT Gestion du 08/09/11. Depuis, l'encadrement local a été incapable de fournir des solutions acceptables, susceptibles de cadrer les missions du contrôleur restant et donc de protéger ses conditions de travail. L'encadrement local a juste été capable de proposer un nouveau TDS pour permettre, dans ce cas, le départ du dernier trafic commercial ... Mais ce sujet, comme celui du nouveau TDS, ouvre d'ailleurs plus largement sur la question du « statut » des pauses pendant la Nuit, et encore plus largement sur la problématique des pauses du CDT, qui doit être rappelable en toute circonstance. Sur ce dernier point, nous proposons la mise en place d'un moyen de contacter le CDT pendant sa pause (GT Gestion du 08/09/11). Sur le 1<sup>er</sup> point, nous étions aussi prêt à accepter le fait que l'agent en pause la Nuit doive se rendre rappelable, moyennant un ratio de temps de pause égal à 0,5 pendant cette période. Mais, sur ces 2 points, comme sur la question de l'absence du PC de Nuit, rien n'avance dans la définition des méthodes de travail.

Et nous aurons l'obligeance de ne pas parler des vieux serpents de mer martiniquais : les improbables nouveaux fauteuils à la Tour, les hypothétiques micro-casques pour les contrôleurs, la complexe mention d'unité PVL/SOL ...

Les élections professionnelles de 2011 ont changé la donne, et en particulier en Martinique. Elles ont été marquées par une forte poussée de l'UNSA, tant au niveau local qu'au niveau national. Au niveau local, la liste UNSA (ICNA + IESSAC + UTCAC) a recueilli 28% des voix, 2<sup>ème</sup> derrière l'USAC CGT. Ce sont les seules organisations syndicales à siéger au CT Martinique. Au niveau des ICNA, lors du vote pour la CAP, nous sommes arrivés en tête avec près de 43% des voix, devant le SNCTA (28,6%) et l'USAC-CGT (25,7%).

**Nous revendiquons notre statut de 1<sup>ère</sup> organisation syndicale chez les ICNA de Martinique.** Et on aurait pu croire que cette nouvelle représentativité syndicale chez les ICNA allait pousser l'encadrement local à réévaluer son rapport avec les différentes OS. Pourtant, force est de constater que l'encadrement continue de fonctionner (ou dysfonctionner !) avec des schémas obsolètes, au mépris de cet espace de discussion, des engagements qui y sont pris, et de la nouvelle représentativité des ICNA de TFFF.

**C'est pourquoi notre section locale suspend sa participation au GT Gestion jusqu'au retour d'un dialogue social vraiment constructif et du respect strict, par l'encadrement local, des textes réglementaires en vigueur et des engagements pris durant le GT Gestion.**