



Le 09 avril 2010 :

Notre section a fait le choix, pour son 1^{er} communiqué, de traiter des enjeux nationaux et européens. Afin de ne pas brouiller les messages, les problématiques locales feront l'objet d'un autre communiqué à suivre.

Enjeux nationaux : la croisée des chemins

Notre profession est à un moment charnière de son histoire. L'« intégration » européenne est en marche. Dès cette année, des traités interétatiques vont être signés, et d'ici 2012, le virage complet sera pris.

L'UNSA-ICNA a évidemment un positionnement fort sur le sujet. Les autres organisations ont également des convictions très marquées. Il ne vous aura

pas échappé qu'il n'y a pas du tout unanimité sur le but à atteindre et/ou sur la conduite à tenir. On peut, sans se tromper, dire que les antagonismes sont forts et même frontaux. Nous n'allons pas pour le moment développer les idées de notre syndicat que, bien entendu, nous jugeons être les plus adaptées pour répondre à cet effort d'intégration européenne.

Par contre, nous souhaitons, ici, avec emphase, appeler chacun à se saisir de la question. L'enjeu est considérable, à plus forte raison encore en Outremer.

Quid des DOM dans le FABEC ?

Le projet de traité interétatique, diffusé récemment aux Organisations Syndicales (disponible sur www.icna.fr) est très clair à ce sujet :

« 3.2 For the French Republic, this Agreement applies only to the part of the Republic situated in Europe. ».

De fait, cela exclut les Départements et Territoires d'Outre Mer du FABEC.

Il faut donc être très vigilant sur le devenir des ICNAs exerçant dans les DOM et sur

les conditions de leur intégration dans ce FABEC.

Il nous paraît fondamental que chacun s'informe de ces enjeux et prenne connaissance des analyses de tous les acteurs du dossier.

Les sites Internet de tous les syndicats regorgent d'informations, de points de vue et de communications des gouvernements. Vos interlocuteurs locaux de toutes sensibilités sont tous prêts à vous aiguiller.

Nous pensons que notre profession a aujourd'hui plus que jamais tout intérêt à ce que chacun apporte son poids au débat.

Nous aurions tous à gagner à une vague de syndicalisation massive, à ce que chacun mette son poids dans la balance. Nous pensons que ce pourrait être salutaire, y compris si c'est pour adhérer à un syndicat qui ne défend pas les mêmes idées que l'UNSA-ICNA.

Mise en place de la pointeuse : avis de tempête ?

Les multiples rapports de la Cour des Comptes et les suites de l'accord Licence, entre autres, amènent le gouvernement à mettre en place une lutte contre les « clairances ». Et ce en court-circuitant tout dialogue avec les Organisations Syndicales et en précipitant les mesures.

A lire : [la lettre des Ressources Humaines de la DSNA](#)

Dans sa croisade, le gouvernement en profite pour rogner encore un peu plus sur le droit de grève, de manière drastique.

A lire : [le communiqué de la DSNA du 16 mars](#)

Le 16 avril, se tiendra la 1^{er} réunion du GT Service Minimum. A suivre ...

Tout ceci est de nature à remettre en cause le « pacte » social entre les ICNAs et l'administration. Faut-il y voir une manœuvre qui nous pousserait vers un mouvement de grève dangereux pour notre image dans l'opinion publique et qui, du coup, brouillerait la crédibilité d'un mouvement sur l'Europe ?

En tout cas, la section locale tient à dénoncer ce comportement autoritaire de l'administration qui, par ces méthodes, prend le risque d'une rupture totale du dialogue social.

L'UNSA-ICNA

L'UNSA-ICNA est un syndicat qui s'emploie à ce que la « base », c'est-à-dire les sections locales et ses adhérents, participe pleinement à façonner les positionnements que le Bureau National défendra. Notre section locale entend y participer à la mesure de ses possibilités.

Nous vous informons qu'un membre du Bureau National de l'UNSA ICNA viendra, le 7 mai, à Fort de France pour une réunion d'information ouverte à tous. Venez nombreux.

Vos correspondants locaux : Sébastien Malherbe (équipe 5)
Stéphane Rousseau (équipe 4)

Notre site : www.icna.fr

Notre adresse : tfff@icna.fr