

Le CRNA Ouest, le 31 mars 2016.

Communiqué suite à la décision de l'administration de mettre en oeuvre un nouveau tour de service pour cet été

Sachant que l'administration avait l'intention et la latitude de passer en force la modification du tour de service pour cet été, l'UNSA-ICNA a tout tenté pour faire reconnaître sa pénibilité et la compenser dans le cadre d'un dialogue social normal. Peine perdue ! Et pas de front syndical pour que les personnels soient quand même gagnants.

L'UNSA-ICNA a rappelé l'historique de ces propositions récurrentes de modifications.

En 2014, missionnée par l'AG des personnels, l'intersyndicale n'avait pas refusé des modifications dites « à la marge » afin d'en éviter d'autres plus profondes et inacceptables comme des nuits commençant à 17h et se terminant à 3h.

À l'hiver 2014, les personnels ont fait comprendre, notamment à travers les élections, mais aussi par un retour d'expérience direct que ces modifications n'étaient pas à reproduire car finalement pénibles. L'UNSA-ICNA a donc réagi, toujours à l'écoute des personnels, comme en AG, en refusant l'application de ces modifications pour l'été 2015 qui n'auront duré en fait que le temps d'une expérimentation (certes gratuite...).

Cette année, l'administration revenant à la charge pour cet été 2016, nous avons pris les devants très tôt, bien avant l'automne, en demandant une forte compensation de la pénibilité par l'octroi des journées compensatoires mieux calculées et de jours de pénibilité comme pratiqués dans d'autres centres.

Nous n'étions pas seuls, la CFDT et la CGT étaient dans la même démarche. Par contre, le syndicat majoritaire chez les ICNA a rappelé, *sans grande conviction*, qu'une expérimentation (7 jours sur 12) aurait pu être une alternative pour cet été *sans pour autant avoir émis la plus petite ébauche d'une proposition*. Le 7^{ième} jour restera-t-il comme OPERA, le super centre en région parisienne, ou comme MOSAIC, le super prestataire européen, une idée pas si super dont presque tout le monde ne veut pas ? Par contre, comme ces autres idées sans suite, il divise malheureusement encore un peu plus les ICNA. Et oui, l'unité des ICNA est bien mise en danger par des idées, qui opposent radicalement les personnes, plutôt que par une division syndicale !

Trêve de divergences, on peut tous faire des erreurs ! Aujourd'hui, l'administration va mettre en place ses modifications qu'elle qualifie « à la marge » mais qui vous rappelleront l'été 2014. Nous l'avons mise en garde sur les conséquences de ce passage en force et la réaction de la salle dont nous sommes pleinement à l'écoute.

L'UNSA-ICNA, seulement une force d'opposition?

Souvenez vous de la négociation tant décriée à l'époque par certains (car soi-disant trop agressive) **qu'a menée l'UNSA-ICNA** en préparation de la mise en oeuvre de 3E.

Grâce aussi aux autres OS qui avaient rejoint nos revendications (dont une la veille de la décision seulement, plus opportuniste, voyant que nous allions aboutir, SIC !), nous avons arraché un congé supplémentaire pour l'équipe lorsqu'elle avait un deuxième recyclage et obtenu le gel des quotas d'absence pour l'été 2016 qui auraient été, sinon, les victimes des besoins d'ouvertures d'UCESO plus importantes le temps de l'appropriation de 3E.

Nous avons su défendre vos conditions de travail et nous le ferons encore. **L'UNSA-ICNA vous a montré sa capacité à accompagner le changement sans bouleverser fondamentalement notre organisation de travail et tout en étant force de proposition.**

La section locale UNSA-ICNA remercie les ICNA qui se sont fortement mobilisés à Brest les 20 et 21 mars. Les ICNA ont su démontrer qu'ils n'étaient pas prêts à accepter n'importe quoi. Les ICNA, pour avoir des perspectives positives, attendent de voir une véritable reprise des recrutements et le maintien de leur rythme de travail en équipe. Ils demandent aussi à l'administration centrale d'arrêter d'être provocante dans ses propositions et d'avoir enfin l'intelligence de construire un dialogue social raisonné et productif.

L'UNSA-ICNA renouvelle sa demande à l'administration locale d'un volume de jours de compensation supplémentaires pour le tour de service de cet été.

De plus, il est indispensable que l'administration centrale revoie les conclusions du dernier GT effectifs. Elle ne peut plus ignorer les chiffres et les prévisions de trafic: 2 flux majeurs SW Axis (en gros: Allemagne-Espagne) et Canaries vont augmenter de plus de 20% d'après STATFOR d'Eurocontrol. 12 AVE supplémentaires permettraient de limiter la dégradation du service et de satisfaire nos usagers pour 2018. Qu'attend elle?



Nous finirons bien par trouver des individus peu scrupuleux et piètres négociateurs qui nous livreront les conditions de travail de ces irréductibles ICNA contre quelques sesterces! NON ?

