



Déclaration liminaire CT LFRR du 29 juin 2017

L'UNSA souhaite faire remarquer le coup de maître réalisé par l'administration avec la mise en place d'un nouveau tour de service expérimental, dont nous étudierons aujourd'hui le cadre légal, tout en soulignant la légèreté des arguments utilisés pour en faire la promotion.

Sa première victoire est d'avoir réussi à densifier le rythme de travail des ICNA en salle durant la période de charge en supprimant des jours de repos. (aujourd'hui environ 8 par agents)

Sa deuxième victoire est d'avoir réussi à densifier aussi le rythme de travail des ICNA en salle durant les jours de semaine de moindre charge (hiver) en ajoutant des journées de travail. (environ 8 correspondant à l'absence de N1 actuel en semaine d'hiver)

Sa troisième victoire, certainement la plus pernicieuse, est d'avoir obtenu une nouvelle contrainte qu'elle pourra utiliser pour peser dans les futures négociations. En effet, une fois la densification du rythme de travail devenue légale, celle-ci pourra être utilisée pour menacer les personnels comme elle l'a fait ces derniers mois avec la réduction du nombre de congés simultanés. Il aurait été souhaitable que l'arrêté qui libère une nouvelle contrainte, protège les personnels sur une autre contrainte comme le nombre de droits à congés simultanés.

Sa quatrième victoire est le faible coût de mise en place pour des personnels qui ont la productivité individuelle la plus forte, qui ont le plus grand nombre de minutes de vols contrôlés par individu et donc finalement la plus grande rentabilité au sens économique de la DSNA. A noter par ailleurs que la simple croissance du trafic traité par les personnels du CRNA Ouest finance bien au-delà de la simple augmentation de rémunération expérimentale.

Mais au-delà de cet inventaire glorieux, il y a les publicités douteuses du projet.

Sa première promesse douteuse est la maîtrise de la fatigue alors qu'elle n'a même pas étudié les recommandations de la Haute Autorité de Santé sur le travail posté.

Sa deuxième promesse douteuse est la durabilité de ce tour de service pour faire face à la demande de trafic alors que l'administration est surprise de la hausse de trafic de cette année contrairement à nous, simples représentants des personnels, qui prédisons, par ailleurs, une intensification du trafic de nuit vu les limites de capacités aéroportuaires des destinations des vols du SW AXIS. Les discussions sur notre tour de service sont donc loin d'être stabilisées et nos conditions de travail toujours précaires.

L'UNSA reconnaît le choix de la salle pour cette expérimentation, nous nous abstenons comme lors du dernier CT mais les personnels méritent mieux que ce que l'administration propose.

Nous remercions les encouragements, certes bridés par un « ce n'est pas suffisant le matin et le soir », de l'administration locale suite au record de trafic traité et sommes sensibles à la reconnaissance du Network Manager d'Eurocontrol sur les efforts réalisés et donc la qualité de notre travail. Par contre, si notre DSNA sait prendre la plume pour nous menacer et nous contraindre, nous déplorons qu'il ne prenne pas le temps lui aussi de nous transmettre la reconnaissance du travail déjà effectué à la veille d'un été jamais connu ni visiblement imaginé. Cela entamerait certainement une modification de notre regard sur nos managers centraux et du ressentiment vis à vis des mauvaises et même injustes décisions dont nous sommes victimes notamment sur la gestion des ressources humaines et l'insuffisance des affectations de cette année (et des précédentes...).