

## Déclaration liminaire de l'UNSA au CT du CRNA Ouest

L'UNSA, pragmatique et apolitique, n'agit pas contre un organe syndical ou l'administration ni au profit de l'entité UNSA, mais POUR les personnels.

L'UNSA déplore le peu de ressources humaines allouées par la DSNA au CRNA Ouest et s'interroge sur sa stratégie à moyen terme pour notre centre. Le trafic a encore crû cette année au-dessus de la moyenne nationale et les prévisions sont encore optimistes pour cette année 2019 (+200 vols/jour). Le projet MUSC prévoit un déploiement important de positions de contrôle supplémentaires. Dans les couloirs, face à la forte croissance de trafic que connaît notre centre, l'administration parle de changement profond et d'un centre qui ne serait plus mono-zone.

L'UNSA demande à l'administration ce qu'elle compte faire pour absorber convenablement cette croissance du trafic. Il lui faudra armer des positions de contrôle supplémentaires, tout en transformant les zones de qualification avec seulement 1 PC supplémentaire par équipe pour les 6 prochaines années. Car ce sont bien ces chiffres qu'elle a affichés et décidés de retenir pour le CRNA Ouest lors du dernier GT Effectifs.

Cette question de stratégie est clairement en lien avec le sujet principal de ce CT qu'est la poursuite ou non de l'expérimentation.

En un été, les dispositions initiales de l'expérimentation se sont vues insuffisantes pour répondre à la demande de trafic. Pourtant l'augmentation de la performance individuelle des PC du CRNA Ouest est remarquable (vraisemblablement dû à l'appropriation consolidée des nouveaux outils techniques).

L'UNSA redoute donc déjà la pression qui sera mise sur les contrôleurs pour accepter les modifications que demandera l'administration l'année prochaine et les suivantes pour ouvrir plus de secteurs.

L'administration fait déjà peu de cas, cette année, des retours des personnels sur la fatigue et la qualité de vie au travail. Avec une pression supplémentaire du trafic que sera-t-elle capable de faire et qu'osera-t-elle nous demander ? Moins de congés ? Plus de A' l'été ? Une fatigue accrue et une dégradation de la qualité de vie au travail ?

Si nous ne sommes pas capables de prendre aujourd'hui en compte les retours des personnels, il y a peu de chance que nous en soyons capables les années suivantes, particulièrement avec les prévisions de ressources humaines affichées par la DSNA.

C'est pourquoi, l'UNSA demande à l'administration de retirer le point à l'ordre du jour du CT concernant la modification du tour été de l'expérimentation afin de laisser un temps pour un échange constructif entre elle et les personnels dans le cadre du GT GPSC.

Les deux issues possibles de ce CT feront naître une insatisfaction des personnels (arrêt de l'expérimentation et donc de la prime ou pas d'amélioration de la qualité de vie au travail). Ce sont bien les personnels en salle qui devront vivre avec et durant tout l'été au moins. Les conséquences sur les personnels et la sécurité des usagers devront être assumées par l'administration surtout si des tensions fortes apparaissent entre les personnels aux opinions différentes.

Monsieur le président du CT, nous attendons donc lors de ce CT une décision de l'administration raisonnable et constructive afin qu'un plus grand nombre de personnels soit plus satisfait de la voie suivie par le CRNA Ouest.