

Brest, le 25 Février 2019

Expérimentations : La balle dans le camp de l'administration

Aujourd'hui, l'UNSA- ICNA ne s'oppose pas dogmatiquement aux expérimentations.

L'objectif de l'UNSA-ICNA est de faire évoluer certains points de l'expérimentation qui nuisent à la qualité de vie au travail.

Le questionnaire fatigue a répertorié plusieurs dysfonctionnements qui sont actuellement glissés sous le tapis.

L'UNSA-ICNA, toujours force de proposition, a présenté des amendements à l'expérimentation pour y remédier.

L'administration a toujours refusé le dialogue sur ces points clés reportés par les personnels.

L'UNSA-ICNA, syndicat responsable, souhaite qu'un espace de négociation soit ouvert.

L'actuelle note de service couvrant l'expérimentation courant jusqu'en 2020, nous ne comprenons pas l'empressement de l'administration à entériner ces changements au mépris du dialogue social.

➤ Historique d'une expérimentation de plus en plus taillée pour l'administration.

Parce que les expérimentations présentent une rupture importante par rapport au cadre actuel, il a été accepté **par l'administration** lors de la signature du protocole que l'adhésion des syndicats représentant au minimum $\frac{2}{3}$ des contrôleurs de l'organisme soit nécessaire.

Cette mesure était connue de l'administration depuis le début du processus de renouvellement de l'expérimentation. **Cette contrainte forçait l'administration à rechercher un accord au bénéfice d'un maximum de personnels.**

Pourtant, cela n'a pas empêché l'administration de **claquer la porte** systématiquement à toutes les demandes de l'UNSA-ICNA, comme à celles de l'ensemble des autres organisations syndicales qui proposaient **des avancées pour les personnels.**

Alors que la prise en compte du risque fatigue est en train de faire son chemin dans les compagnies aérienne et dans le monde du privé, jamais notre administration n'a été aussi sourde aux demandes de ses personnels quant à la réduction du risque fatigue

Rassurez-vous cependant, l'administration a su s'octroyer ce qui l'intéressait, notamment la capacité en soirée.



➤ Consultation et tour Backup

Certes, une consultation a été organisée, mais quelle alternative a été proposée ?

Le tour Backup n'a pas fait l'objet de discussions en GT GPSC avant son vote en CT.

Il a par ailleurs reçu un vote défavorable en CT (6 voix contre / 3 abstentions)

Cependant, n'ayant pas d'unanimité contre, l'administration n'a pas eu à le retravailler. On peut mesurer aujourd'hui l'importance de ce vote et ses conséquences en cas d'arrêt d'expé.

Pour rappel, le tour Backup **n'est pas le tour issu du séminaire**, mais un tour retouché par l'administration.

Au lieu de chercher un compromis avec les personnels pour réduire le risque fatigue, l'administration a manœuvré pour enlever aux personnels leur possibilité de choix.

➤ Risque fatigue et Expérimentation

La prise en compte du risque fatigue n'est pas une simple case à cocher dans une "To-do List" en lançant un simple questionnaire.

Il s'agit d'une démarche qui doit se traduire par des **actions concrètes**.

Ces actions sont d'autant plus faciles à mettre en oeuvre que nous sommes en statut d'expérimentation.

L'UNSA-ICNA a déjà fait des propositions auxquelles l'administration n'a daigné apporter aucune réponse.



➤ Un exemple de vision dogmatique de l'expérimentation

Les pauses fractionnées de l'après-midi imposent à Brest des **contraintes fortes sur les PC et les chefs de salle**. Cela a été notifié à de nombreuses reprises et confirmé largement par les réponses du questionnaire fatigue.

Pourtant, malgré les critiques quasi unanimes faites par les syndicats et représentants des équipes, en GT GPSC, puis en Comité de suivi d'expérimentation, aucun amendement n'a été fait dans ce sens.

➤ Retour aux négociations

Pour les adhérents de l'UNSA-ICNA, le compte n'y est pas. Les deux premiers objectifs des expérimentations inscrits au protocole sont :

1. Garantir la sécurité (des usagers) en maîtrisant le risque fatigue
2. Respecter la qualité de vie au travail

Si l'administration souhaite pérenniser les expérimentations, il faudra qu'elle respecte ses engagements protocolaires.

Les adhérents de la section UNSA-ICNA ont participé à une consultation interne. Le mandat qui a été fixé est clair :

- **Chercher avant tout à amender l'expé actuelle.**
- **Se prononcer pour son arrêt en cas d'échec des discussions avec l'administration.**

POINTS CLÉS :

1. Pour les adhérents de l'UNSA-ICNA, le compte n'y est pas.
2. Rien n'a été fait pour tenter de réduire le risque fatigue.
3. Fidèle à sa ligne de conduite, l'UNSA-ICNA se tient prête à discuter avec l'administration des aménagements à apporter pour réduire le risque fatigue.