

Déclaration liminaire du CT du 19 avril 2018 :

Communiqué de l'Assemblée Générale qui s'est tenue le 17 avril 2018 au CRNA O

Les contrôleurs aériens du CRNA Ouest (une quarantaine) étaient réunis en AG ce mardi 17 avril, à l'appel de l'UNSA-ICNA, du SPAC-CFDT et de l'USAC-CGT (Une délégation restreinte de la section locale du SNCTA était tout de même présente dans l'assemblée)

Le constat a été fait que les contrôleurs du CRNA O n'ont cessé de fournir des efforts sur tous les plans (Espace, Technique, ATFCM, horaires, congés, souplesse) pour améliorer le service qu'ils rendent... il ne manquait plus que les effectifs nécessaires pour projeter le CRNA Ouest dans un avenir de qualité tant social que service rendu. Mais la DSNA n'a pour autant pas voulu prendre cette voie, et a fixé la répartition pour les 5 prochaines années, **gravant dans le marbre un sous-effectif programmé en salle de contrôle pour ces 5 prochaines années!**

Pour alimenter le débat, les 3 syndicats ont présenté des statistiques :

- de trafic (CRNA ouest et des 4 autres CRNA)
- de performance (I1)
- de mobilité (et le glissement vers un centre non-attractif)
- et enfin de besoin en PC pour 2023, pour comparer avec le chiffre prévu par le DSNA

Pour ce dernier point, nous avons travaillé les "preps idéales" fournies par la FMP pour l'été 2017, et nous avons regardé combien il aurait fallu être pour passer le maximum de la demande de trafic : **il aurait fallu 17 PC en salle!** Imaginez ce qu'il faudrait pour 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023... Car les ouvertures au concours cette année seront les PCs qualifiés à l'été 2023.

Le DSNA en prévoit 19 à 21 PC par équipe : pensez-vous que ce soit assez? Nous, non! Et les contrôleurs en assemblée générale non plus.

Les débats ont été riches et nous avons été attentifs aux retours des agents, notamment sur les craintes liées à la quête de performance permanente non maîtrisée particulièrement sur la gestion de la salle et l'ATFCM.

Bien sûr nous avons évoqué les mouvements du CRNA Sud-Est, qui leur a permis d'obtenir une programmation de 90 ressources pour 3 ans. Nous pensons qu'il ne faut pas les jalouser, ni considérer qu'ils ont "tiré la couverture à eux » mais qu'ils ont su agir pour faire prévaloir leurs besoins.

Malgré tout, nous avons considéré que la représentativité à cette assemblée n'était pas assez forte pour décider d'un mode d'action quel qu'il soit. Nous attendons donc les retours de la salle suite à cette AG plutôt informative et ceux du SNCTA pour convoquer une AG ayant comme cadre la dénonciation du plan d'affectation 2023 par le DSNA.

Les sections locales de l'UNSA ICNA, du SPAC CFDT et de l'USAC CGT

