

## Le comment du pourquoi...

Le Protocole 2010 a défini le nombre des recrutements en 2011, 2012 et 2013. Fait notoire, ces recrutements gravement insuffisants n'ont remplacé qu'un départ à la retraite sur deux sur cette même période. Alors, avec 5 ans pour qualifier un "ab-initio", cela se traduit par une pénurie grave des effectifs qualifiés de 2016 à 2018 mais cela permet au signataire du Protocole 2010 de vendre quelques années plus tard le 1 jour sur 2 sur le cycle.

Lors de sa venue au CRNA Ouest à l'automne dernier, et alors que l'UNSA-ICNA plaidait pour des affectations enfin équitables au regard du I1 réalisé, la DO répondait qu'il fallait d'abord baisser les droits à congés à 20 %+1 puis, au CT du 9 février, elle le fait appliquer malgré l'opposition de tous les syndicats. Oui notre centre est sous tutelle et ce bien avant la grève du 6 mars.

## ... et ses conséquences !

La baisse programmée des effectifs qualifiés conjuguée à la forte augmentation du trafic (pourtant annoncée) est LA raison à l'origine de la modification de nos conditions de travail, en particulier de la baisse des droits à absence imposée par la DSNA et la DO même s'ils le nient. D'ailleurs quel crédit peut on donner à leur déclaration alors qu'ils ne respectent même pas le Protocole 2016 cf P26: "Sans être imposées, des mesures pourront être mises en place dès l'été 2016, là où elles ne le sont pas déjà, pour atteindre le niveau de performance attendu..."

Quant au 7/12, la réalité du trafic est sans appel et l'administration, face à cette pression et celle de la commission européenne qui a accepté les taux de redevance de RP2 contre de la capacité en CRNA, n'a pas tardé à renier ses engagements. Ce tour de service n'est pas suffisamment capacitif, raison pour laquelle ses droits à absence, tels qu'affichés jusqu'à présent, ont été récemment invalidés.

## Et maintenant ?

Nationalement, au sein du GT7, l'UNSA-ICNA oeuvrera à ce qu'un cadre alternatif acceptable, respectant la moyenne d'une vacation sur deux jours sur le cycle, soit validé et que sa juste valeur soit reconnue.

Localement, le SPAC-CFDT, l'USAC-CGT et l'UNSA-ICNA ont lancé un séminaire réunissant les équipes. Ce séminaire a ciblé les attentes des ICNA au travers d'un sondage en ligne. Le résultat : préserver les congés compensatoires, réduire la durée des vacations, améliorer les droits à absence. Ces objectifs définis, le travail collaboratif du séminaire, pour tenter de répondre au mieux à vos attentes, se poursuit avec la mise au point de prototypes tour de service basé sur le 1 jour sur 2 sur le cycle.

**L'UNSA-ICNA demande pour le CRNA Ouest, un véritable plan d'affectations afin de limiter le non-respect des objectifs RP2 par la DSNA et de pouvoir relever ceux du futur RP3.  
Le CRNA Ouest doit être traité justement et à la hauteur du volume de service qu'il rend.**