



Soyons acteurs et non des victimes

Redonner du sens à l'unité des ICNA en définissant un cadre commun fort et protecteur

Depuis plusieurs années l'administration est totalement décomplexée face au corps des ICNA. Elle s'appuie sur un syndicat certes majoritaire mais dont les « innovations sociales » fragilisent l'unité du corps et détruisent les protections sociales individuelles. Celles-ci font peser de nouvelles contraintes sans discernement et sans liberté de choix. Vous avez entendu le discours fataliste comme : « Ce n'est pas de notre faute mais celle des textes européens, de la Fonction Publique ou encore des politiques gouvernementales, la société change,... ». **Nous sommes entretenus dans un discours de victimisation permanente, perdant la volonté d'être acteur de notre avenir.** L'UNSA-ICNA refuse de céder à cette posture de faiblesse. **Nous restons lucides sur les grands enjeux sans les laisser nous dépasser et tout en défendant nos fondamentaux, piliers de notre progrès.**

Récemment, les décisions de notre encadrement, du Chef de centre jusqu'à la DO (au moins), ont plongé la salle de Brest dans un chaos qui s'est soldé par un incident grave. Alors que certains minimisaient la situation, l'UNSA-ICNA demandait avec force des comptes à cet encadrement. Nous dénonçons toujours l'attitude de notre encadrement, inconscient des risques qu'il fait continuellement peser sur les PC de la salle. Sa seule réaction à ce jour est la publication d'une consigne opérationnelle imposant une nouvelle contrainte sur les ICNA lors de situations dégradées, quand leurs ressources mentales sont déjà sollicitées au maximum.

Lors des discussions en 2016/17 sur un nouveau tour

de service, l'administration a eu la chance de trouver localement des interlocuteurs sociaux qui lui ont fait de nombreuses propositions qui permettaient un progrès partagé. C'était le sens fort de la proposition de l'UNSA-ICNA. Tout en préservant nos protections, nous offrions à la salle une augmentation d'ouvertures UCESO compensée par une augmentation de nos rémunérations. L'administration n'a pourtant retenu qu'une seule proposition (non valorisée) pour l'opposer à son expérimentation 7/12. Elle a fait d'une pierre plusieurs coups : lancer la disparition du 1 jour sur 2, satisfaire son partenaire politique, priver d'une grande liberté de choix la salle de Brest et nous diviser encore plus.

La faiblesse et la division actuelle de notre corps ne sont pas liées au morcellement syndical mais à la partition jouée par le syndicat majoritaire. Il est toujours autant majoritaire mais il se révèle, depuis des années, incapable de préserver notre bien commun ou de faire reconnaître justement nos efforts et la forte augmentation de notre performance. **La performance actuelle de la DSNA ne s'explique que par l'implication et le professionnalisme de ses personnels,** tous corps confondus.

L'UNSA-ICNA:

- se fait fort de **redonner une unité transpolitique à notre corps en instaurant un socle social** fortement protecteur, reconnu et partagé par tous.
- ne nous laissera **pas devenir des victimes permanentes de l'administration** ou d'organes politiques internes.
- constate que **le compte n'y est pas**. Les contreparties obtenues ne sont pas à la hauteur des nouvelles contraintes qui pèsent sur nous et qui vont continuer à le faire de plus en plus.
- **refuse le discours d'impuissance** : la faute à l'Europe, à la Fonction Publique, ...
- a su prouver à Brest que **solder nos conditions de travail**, qu'il n'est pas anormal de préserver au regard de l'intensité de notre activité, n'était **pas la seule réponse aux problèmes de capacité**.

Ne soyez plus victimes, arrêtez la casse de vos conditions de travail, et décidez de votre avenir.

**BREAK
BREAK...**

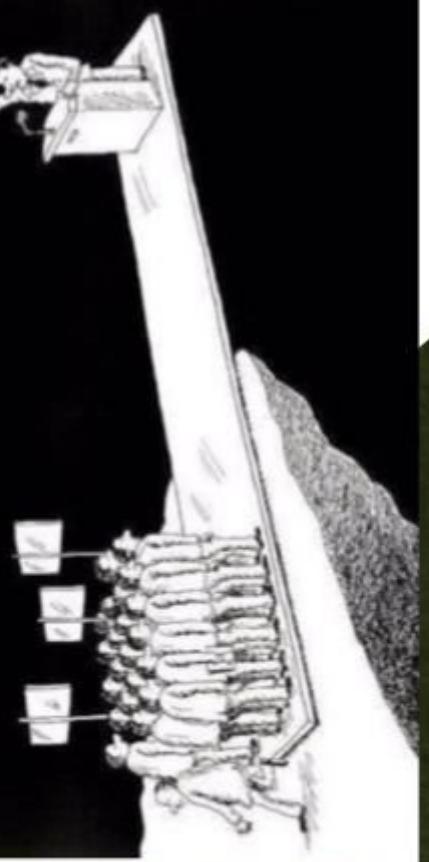
LFRR

Votez pour un syndicat

- moderne : nos nouveaux services en ligne
icna.win, icna.help, icna.wiki
- progressiste et protecteur : notre projet
icna.vote
- fort : savoir être contre et proposer des alternatives

Soyons acteurs pas des victimes

The people don't know
their true power...



Redonner du sens à l'unité des ICNA
en définissant un cadre commun fort et protecteur

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2018

UNSA-ICNA



www.icna.fr