



Ingénieurs du Contrôle de la Navigation Aérienne

[www.icna.fr](http://www.icna.fr)

Brest, le 18 février 2018

Ensemble, donnons le bon cap !  
Vous informer.  
Vous alerter.  
Vous aiguiller.

SECTION  
LOCALE  
LFRR

## La section UNSA-ICNA dénonce les conclusions du GT Effectifs 2018

**L'UNSA-ICNA refuse que le CRNA Ouest soit une fois de plus laissé pour compte.**

**Les conclusions de ce GT sont vécues comme une ultime humiliation.**

*Les promesses n'engagent que ceux qui les écoutent. [Henri Queuille](#)*

En 2017, on nous promettait : **“les centres sous expérimentation ne seront pas pénalisés dans la répartition des effectifs”**.

**Pourtant, le résultat du GT Effectifs 2018 se passe de commentaire :**

CRNA <u>Sans</u> Expérimentation	CRNA <u>Avec</u> Expérimentation
<u>Paris</u> : <b>22 affectations</b>	<u>Brest</u> : <b>14 affectations</b> (initialement 12, les OS obtiennent +2)
<u>Aix</u> : <b>30 affectations</b>	<u>Reims</u> : <b>15 affectations ENAC (+ 4 AVE rarement pourvus)</b>
	<u>Bordeaux</u> : <b>20 affectations</b> (initialement 16, les OS obtiennent +4)

Cependant, rien ne sert de s'acharner sur **les centres mieux pourvus**. Ils ont fait valoir des arguments auxquels la **DSNA aura eu une oreille apparemment plus attentive**.

Et ce serait oublier trop vite que **la gestion tendue et les ressources insuffisantes sont le fruit de décisions prises durant les 10 dernières années**. L'UNSA-ICNA les a **condamnées dès ses débuts** et n'a signé son premier protocole qu'en 2016 car la **question des effectifs y était correctement traitée**, notamment suite aux préavis de grève intersyndicale de juin 2016.

En laissant **Brest bon dernier des affectations** cette année, la DSNA poursuit dans sa volonté de **laisser les PC du CRNA Ouest subir la pression de la croissance historique du trafic**. Ce type de vexation n'est pas nouveau. Petits rappels :

- Le CRNA Ouest a été pénalisé dès le début de l'utilisation de la méthode I1, car il a été le seul à ne pas obtenir un correctif favorable.
- Puis le CRNA Ouest a été à nouveau pénalisé par l'abandon de la méthode I1, alors qu'il a été le seul à atteindre l'objectif d'I1 fixé 10 ans plus tôt.

Aujourd'hui, on voudrait nous faire croire que nous serions chanceux de voir notre effectif croître dans les années à venir. **Or, en 2023, nous aurons finalement perdu un PC par équipe par rapport à 2012.** Ne nous laissons donc pas à nouveau endormir !

Nombre de PC avec MU à Brest (salle et hors salle)	2012	2018	2023
	307 PC	281 PC	295 PC (prévision)

- Premièrement, ces chiffres pour 2023 se basent sur des hypothèses de travail qui ont trop souvent pêché par excès d'optimisme. Cette "croissance" de notre effectif reste encore à être confirmée, notamment par des AVE pourvues, des départs et des demandes de temps partiels conformes aux anticipations. Rien n'est moins sûr...
- D'autre part cette augmentation d'effectif **de moins d'1% par an** est à mettre en perspective avec la croissance du trafic à Brest. (**+7,62 %** en 2017 !!)
- Enfin, la DSNA a beau jeu d'afficher une faible croissance des effectifs après des années de baisse continue et importante des effectifs.

La salle brestoïse deviendrait-elle la risée de la DSNA dans la répartition des effectifs ?

**Malheureusement, devant l'incapacité manifeste de la DSNA à adapter l'effectif au trafic, quel autre choix laisse-t-elle à ses usagers que de s'adapter à une si faible croissance de ses effectifs ?**

**Les indicateurs de sécurité sont excellents, preuve du haut niveau de professionnalisme de la salle brestoïse.** Cependant, nous refuserons que les PC Brestoïses deviennent les boucs émissaires de cette situation qui est **totale hors de leur contrôle.**

**L'UNSA-ICNA ne peut que déplorer ce choix. Nous aurions souhaité que la DSNA prenne la mesure de la situation exceptionnelle que le secteur aérien est en train de traverser, afin d'accompagner son développement au lieu de le pénaliser par des délais, désormais inévitables.**

Sur ces sujets, personne ne pourra reprocher à l'UNSA-ICNA de ne pas avoir tiré la sonnette d'alarme en temps et heure.

Il est aujourd'hui difficile de mesurer toutes les conséquences d'un tel choix politique (cession d'espace, nouvelles mesures de flexibilité, baisse des droits à congés...). C'est pourquoi **l'UNSA-ICNA reste à l'écoute de la salle et se tient à sa disposition pour mener les actions qu'elle jugera nécessaires.**

