

TdS, à la recherche de l'intérêt de tous

L'UNSA-ICNA revendique des effectifs comme seule amélioration durable de la capacité du centre.

L'UNSA-ICNA a prouvé, particulièrement sur ce point, qu'il ne fallait jamais baisser les bras. Le sujet des conditions de travail est sensible et nous ne ferons pas la promotion de leur dégradation. Cependant, l'UNSA-ICNA n'est pas obtus et sait accompagner le changement pour peu que celui-ci soit réellement juste.

L'actualité, l'effectif en baisse (résultat accompagné par les 3 précédents protocoles) et la proposition d'y répondre par la vente du 1 jour sur 2 sur le cycle, ont amené l'UNSA-ICNA à travailler sur un nouveau tour de service comme solution alternative. Cette proposition tente, sans prétention, de satisfaire en partie les revendications et attentes de tous.

→ Maintien du 1 jour sur 2 sur le cycle

Pas plus de week-end travaillés qu'actuellement, 3 jours de repos consécutifs préservés.

→ Au moins 9 jours de congés compensatoires

→ Vacances matinales plus courtes (8h30 max)

Finis les 7h/17h et 7h/18h. Sur 18 jours, hors nuits, 4 vacances sur 7 font moins de 9h.

→ 2 nuits sur 18 jours

Au lieu de 2 tous les 12 jours. Et un temps de pause appréciable de 40% maintenu durant les nuits.

→ Droits à congés préservés

→ Enchaînement des vacances CdS aménagé

Prise de congés simplifiée avec 11 jours consécutifs sans vacation CdS au lieu de 5 aujourd'hui.

Et bien sûr, l'offre d'UCESO de cette proposition convient à l'administration.

Des explications ? l'UNSA-ICNA propose de rencontrer toutes les équipes sur leur pause l'après-midi, pour cela, contactez nous via lfr@icna.fr

L'UNSA-ICNA appelle les personnels et une nouvelle fois leurs représentants à trouver une solution où chacun pourra y trouver son compte. Il est évident que divisés, nous faisons le jeu de l'administration, alors qu'ensemble, nous pourrions porter un projet plus juste pour les ICNA du CRNA Ouest et réellement reconnaissant des efforts déjà faits et à faire.