



Ingénieurs du Contrôle de la Navigation Aérienne

www.icna.fr

Brest, le 14 juin 2018

Ensemble, donnons le bon cap !
Vous informer.
Vous alerter.
Vous aiguiller.

**SECTION
LOCALE
LFRR**

Victimes de politiques politiciennes

L'an dernier, l'UNSA-ICNA avait défendu un projet d'expérimentation basé sur un tour à 18 équipes accompagné d'un lot de contraintes permettant de répondre durablement à l'accroissement du trafic. Celui-ci était cohérent, juste et performant pour les personnels et les services rendus par le CRNA Ouest. Cette alternative, valorisée à 500€ par mois, aurait représenté un sérieux concurrent face au projet du SNCTA et de l'administration mais aussi un risque politique important. C'est certainement les raisons pour lesquelles tout a été mis en œuvre pour l'empêcher d'aboutir. L'UNSA-ICNA, convaincu et persévérant, avait même été jusqu'à déposer un préavis de grève revendiquant à la fois la légitime valorisation des 500€ par mois de son projet mais aussi les affectations nécessaires à l'accompagnement durable de l'augmentation de trafic dont l'insuffisance (des affectations) va rapidement nous faire défaut et nous retomber dessus.

Lors des nombreuses réunions de conciliation, la DGAC n'a pas cessé de répéter qu'elle ne pouvait pas aller défendre notre proposition auprès du ministère car elle estimait qu'elle serait jugée insuffisamment contraignante sur les week-ends et pas assez dérogoire à l'arrêté de 2002 malgré le gain d'offre conséquent.

Aujourd'hui, la DGAC vient pourtant de valider un projet d'expérimentation à l'ENAC, valorisé à 500 euros mensuels, qui ne présente **aucune dérogation à l'arrêté de 2002 et n'impacte aucun week-end**. Les contraintes sont :

- une flexibilité sur 12 semaines par an (90 jours) où le temps de travail hebdomadaire peut être porté à 42h.
- une amplitude journalière pouvant aller jusqu'à 10h30 au lieu de 9h30.
- des restrictions sur le dépôt des congés sur une période de 16 semaines.
- un simulateur qui pourra être utilisé 5 jours par semaine au lieu de 4.

Chacun comparera la densification des contraintes, la reconnaissance financière qui y est attachée avec ce que nous vivons au CRNA Ouest et les propositions de contraintes supplémentaires, jugées insuffisantes il y a 12 mois, de notre ancien projet.

L'expé a été jugée injuste par plus d'un tiers des représentants des personnels de l'ENAC car elle ne concerne que les ICNA du pôle ATM et aucunement les autres personnels. Elle n'a donc pour le moment pas lieu.

L'UNSA-ICNA regrette que les personnels en général et particulièrement ceux du CRNA Ouest **n'aient pas eu plus de liberté dans les choix expérimentaux** et particulièrement avec un volume de contraintes équivalent à ce que nos décideurs ont été capables d'accepter pour l'ENAC.

L'an dernier, les défenseurs de l'expérimentation que nous vivons aujourd'hui ont remporté une belle victoire politique en éliminant les autres propositions. L'UNSA-ICNA reste convaincu que nos décideurs n'avaient pas de raisons fondées pour refuser d'accompagner notre projet et que leur attitude, aujourd'hui aisément qualifiable de pitoyable, reste dommageable pour les usagers et les personnels qui méritent mieux que des guerres politiciennes en ces temps de croissance forte de trafic et de pénurie organisée des effectifs. L'UNSA-ICNA demande un changement profond et rapide dans l'équipe des décideurs de la DGAC pour construire un meilleur avenir pour les personnels et le service rendu aux usagers.