



Ensemble, donnons le bon cap !
Vous informer.
Vous alerter.
Vous aiguiller.

**SECTION
LOCALE
LFRR**

Brest, le 13 février 2017

Le projet de l'UNSA-ICNA

(et d'autres ?)

Notre motivation, toujours d'actualité, est de trouver un projet qui représente une opposition minimum.

Les négociations que nous continuons à porter y compris actuellement pour le mois de mars traitent entre autre de l'élaboration d'une alternative au cadre du 7/12.

Notre solution permet :

- **une diminution de la durée des 2/3 des vacances de journée (8h30 max)** comme le demande une partie de la salle.
- **de maintenir le 1 jours sur 2 sur le cycle** (en dehors de la vacation complémentaire) comme beaucoup le souhaitent.
- **de préserver les droits à congés (été comme hiver)**, ce qui est une préoccupation forte des personnels. (et c'est, par ailleurs, au vu des questions posées lors de la consultation organisée par le SNCTA, l'enseignement le moins contestable qu'en tire l'UNSA-ICNA).

➤ **Alors, pourquoi ne pas proposer notre solution sans contre-partie financière?**

(ce qui explique l'absence de notre projet au référendum du SNCTA) ?

La valorisation est un facteur de réduction d'opposition au changement. Elle est donc à prendre en compte. La valorisation, souhaitée, doit trouver sa ou ses raisons ; et principalement sur **la performance atteinte**, car les parties « demandeuses » (les usagers à travers l'administration) sont satisfaites. Notre projet répond plus que n'importe quelle autre proposition de TdS à une augmentation de la capacité.

Sa performance est reconnue à tous les échelons de la DGAC et n'est donc pas un frein à sa reconnaissance. Cependant, il semble que notre employeur, l'Etat, ne se contente pas de la satisfaction de ses usagers mais veuille aussi **mesurer la valorisation au travers de contraintes imposées à ses agents.** Eh oui, avant-hier c'était la performance, hier la dérogation, aujourd'hui la contrainte.

Les attermoissements de l'administration à ne pas vouloir avancer sur notre projet DOIT interpeler l'ensemble des ICNA sur ses réelles motivations.

Comme l'UNSA-ICNA, l'avait fait lors de ses présentations aux équipes en toute transparence, les contraintes qui pèseront sur les personnels avec notre projet sont décrites ci-dessous. Et pour montrer que ces contraintes doivent être valorisées, nous les comparerons à la déclinaison locale du cadre 7/12 .

- ❑ Alors que le 7/12 réduit les contraintes durant la période hivernale par une baisse de la durée de travail hebdomadaire, notre projet qui répond à la tendance confirmée de la demande annuelle du trafic brestois, impose des heures supplémentaires hebdomadaires durant toute l'année.
- ❑ Par ailleurs, pour assurer l'offre saisonnière, 2 contraintes s'ajoutent aux personnels, les recyclages dirigés pour les détachés (comme le 7/12) et la vacation complémentaires (absente du 7/12) qui est majoritairement imposées les weekends.
- ❑ Comme le cadre 7/12 qui prévoit des horaires supplémentaires regroupés sous forme de journées complémentaires imposées en semaine ou en weekend, notre cadre décline aussi des horaires supplémentaires sous forme de vacations plus longues (1/3 des vacations font plus de 8h30) imposées aussi en semaine et en weekend.
- ❑ La contrainte sur le travail de nuit de notre projet est plus importante que celui du cadre 7/12 car nous n'avons pas une nuit tous les 12 jours mais 2 tous les 18 jours.
- ❑ Donc notre cadre impose aux personnels des contraintes comparables au cadre 7/12. De plus, au vu des efforts importants déjà réalisé au CRNA Ouest, aucune contrainte ne peut s'envisager sans reconnaissance.

Au-delà des postures syndicales, ne devrions-nous pas porter ensemble un projet bâti sur un consensus pour l'été 2017 ? L'administration et les usagers ayant eux la performance demandée, nos chances de le faire aboutir rapidement et plus facilement seraient proches de 100%. Il faut juste le vouloir et s'en donner les moyens. Les personnels attendent de leurs OS qu'elles sachent se rassembler et mettre leurs différences de côté pour défendre leurs intérêts. L'UNSA ICNA sera constructive pour bâtir avec ceux qui le souhaitent une contre-proposition consensuelle et crédible pour cet été.

