



Brest, le 10 décembre 2020

DÉCLARATION LIMINAIRE

Monsieur le président du CT,

Un contexte très particulier, un dialogue social piétiné, un décalage total avec la réalité de terrain. C'est dans ce contexte que va s'ouvrir ce CT au CRNA-Ouest.

Inutile de revenir sur ce qui a rendu cette année hors du commun. Ce sur quoi nous sommes contraints de revenir, c'est sur le professionnalisme dont ont fait preuve les personnels dont les contrôleurs aériens brestois. Beaucoup semblent l'avoir déjà oublié, nous voulons le rappeler. Alors que le monde découvrait ce virus et que la France se mettait à l'abri, ne disposait pas de mesures de protection ou ne savait pas si celles-ci seraient efficaces, les ICNA et plus largement bon nombre d'opérationnels ont poursuivi leur activité, pour assurer une continuité essentielle à plus d'un titre, continuité territoriale bien sûr, mais aussi approvisionnement en matériel médical et fret, mission de secours ou vols ambulances. Malheureusement nous avons fait nationalement l'amer constat de la manière dont la DSNA a choisi de remercier ses personnels. Nous pourrions juger aujourd'hui de ce qu'il en est localement.

Un dialogue social piétiné. Prétextant une utilisation des compétences rendues disponibles par une plus faible pression de trafic, la DSNA s'est enfermée dans la création d'un dispositif rejeté par la majorité des représentants des personnels dès la première réunion, qui n'avait de concertation que le nom, et ce jusqu'à deux CT DSNA conclus par une opposition unanime des Organisation Syndicales. Ainsi, dans une vaste supercherie l'échelon central fait cavalier seul pour dévoyer dans un opportunisme éhonté un système de crise qui s'avérera être finalement une réforme majeure d'organisation de travail des contrôleurs.

Trois projets majeurs d'espace vont être mis en place en 2021 au CRNA-Ouest pour faire face à la future remontée du trafic : la refonte de l'espace UIR et le déplafonnement de l'espace Nantais en février, suivi par la mise en place du Free Route à la fin de l'année. Ces projets impliquent une charge de travail énorme dans les subdivisions et au service technique, et nécessitent une implication forte des personnels de la salle de contrôle. Donner de son temps pour faire avancer des dossiers opérationnels, les agents l'ont toujours fait, car ils étaient

responsabilisés. Le décompte lié au compte-temps est propice à stopper tout investissement, sachez-le.

M. Le Président, en imposant le dispositif des Réserves opérationnelles contre l'avis de toutes les organisations syndicales, vous vous privez de la bonne volonté des agents qui prouvent, GT après GT, qu'ils sont prêts dans leur grande majorité, à donner de leur temps et de leur engagement pour que le service rendu soit de qualité. Vous vous privez aujourd'hui de notre capacité à échanger avec vous, à construire ensemble un mode de fonctionnement équilibré, propice à une reprise espérée par tous.

Vous vous résignez à ne plus compter sur l'investissement des agents à l'avenir pour tous les groupes de travail, les comités et autres moyens d'investissements individuels ou collectifs, qui ont pour le moins aidé notre système à fonctionner jusque-là.

Monsieur le Chef de Centre, nous n'attendons rien de ce CT. Nous sommes ici uniquement pour réaffirmer notre ferme opposition au dispositif des RO. Néanmoins nous saurons juger et tirer les conséquences, comme l'ensemble de nos collègues, de l'application que vous en ferez localement.