

Brest, le 9 mars 2017

Refuser la disparition du 1 jour sur 2 sur le cycle

Le but in fine de cette (première) grève

La situation est unique, absurde et incompréhensible. Une organisation syndicale propose à la DGAC un plan plus performant pour les usagers que ce qu'elle propose elle-même et elle préfère une grève de 5 jours. Un entêtement qui doit interroger !

L'UNSA-ICNA a des revendications légitimes pour les personnels

Garantir la possibilité de **maintenir le 1 jour sur 2 sur le cycle** tout en **préservant les droits à absences** au travers d'une expérimentation valorisée ou, à court terme, dans le cadre des textes actuels .

L'UNSA-ICNA milite pour une évolution sans punition

Aujourd'hui, **la DGAC ne nous laisse pas de choix, soit nous perdons nos droits à absences, soit nous perdons le 1 jour sur 2 sur le cycle. L'UNSA-ICNA se bat pour que les ICNA puissent choisir librement**, sans épée de Damoclès, les conditions de travail de leur avenir comme le protocole le prévoit (page 22) et qui ne sont pas forcément la casse du 1 jour sur 2 sur le cycle (page 24).

L'UNSA-ICNA recherche la pérennité du 1 jour sur 2 sur le cycle après 2019

Nous maintenons notre volonté d'aboutir à un cadre d'expérimentation préservant le 1 jour sur 2 sur le cycle car le futur cadre de nos conditions de travail sera le fruit des expérimentations menées durant la période protocolaire. Et **sans expérimentation garantissant le 1 jour sur 2 sur le cycle, il y a peu de chance qu'il soit maintenu dans ce futur cadre post protocolaire en 2019**. Son avenir est en sursis.

L'UNSA-ICNA a donné toute ses chances à la négociation

L'UNSA-ICNA a négocié ouvertement avec la DGAC. Nous avons accepté « presque » toutes ses demandes comme l'intégration d'un dispositif innovant « la vacation compensée » pour évacuer définitivement les tergiversations sur l'innovation. Nous avons également accepté de revoir la valorisation à la baisse. Nous avons aussi analysé les contraintes (heures de nuit, heures de weekend, ...) des différents cadres pour montrer leur équivalence.

L'UNSA-ICNA ne signera pas un cadre non sécurisé

A ce jour, **la DGAC n'a pas su nous apporter les protections pour limiter l'accumulation de fatigue et l'impact sur notre vie sociale** découlant de la mise en place de ces 3 vacations compensées ; particulièrement :

- une assurance sur la **fréquence et le nombre de weekends impactés**,
- la suppression du surbooking des vacations compensées qui **immobilisent en surnombre des jours de repos et empêchent les agents de prévoir des activités** sur ces jours,
- les **2 jours entiers de repos après le jour de sortie de nuit**.

La DGAC est-elle jusqu'au boutiste ?

La DGAC n'a clairement pas voulu arriver (jusqu'à aujourd'hui) à un accord. **A chaque pas fait vers elle par l'UNSA-ICNA pour la défense du 1 jour sur 2 sur le cycle et de nos droits à absences, elle ajoutait de nouvelles contraintes ou conditions inacceptables**. Les coulisses de la DGAC semblent le terrain de tractations obscures que nous n'avons, à ce jour, pas réussi à éclaircir et qui ont empêché toute discussion d'aboutir. Mais peut être que la question est :

« la DGAC a-t-elle peur de perdre ses expérimentations 7/12 en cours dans certains centres ? ».

LFRR

BREAK
BREAK

Le 9 mars 2017

Une situation absurde et incompréhensible à la DGAC

La DGAC accepte une grève en refusant un plan plus performant pour les usagers que ce qu'elle propose.

L'UNSA-ICNA revendique pour les personnels :

- le maintien du 1 jour sur 2 sur le cycle
 - le maintien des droits à absences
- Or, aujourd'hui, c'est soit l'un, soit l'autre.

L'UNSA-ICNA veut que le 1 jour sur 2 sur le cycle survive après 2019 (fin du protocole).

L'UNSA-ICNA ne signera pas un cadre non sécurisé socialement et accumulant de la fatigue.

L'UNSA-ICNA a donné toutes ses chances à la négociation en acceptant les demandes de la DGAC.

La DGAC n'a clairement pas voulu arriver (jusqu'à aujourd'hui) à un accord en ajoutant à chaque pas de

l'UNSA-ICNA de nouvelles contraintes ou conditions inacceptables.

La DGAC a-t-elle peur de perdre le cadre 7/12 ?

Continuons à nous mobiliser pour que le cadre 7/12 ne soit pas notre seul et unique avenir !

(plus d'informations tournez la page)

