



Orly, le 19 novembre 2018

Elections 2018

L'UNSA-ICNA, la voix des ICNA d'Orly

Les 4, 5 et 6 décembre, vous êtes appelés à participer aux élections professionnelles. Petit bilan, factuel, de l'action de l'UNSA-ICNA, ici à Orly et plus largement au niveau national.

➤ Au niveau local

Au niveau local, l'UNSA-ICNA a été et est d'abord là pour vous écouter et vous soutenir. Que ce soit dans le refus de nous voir imposer des QCM post briefing, ou dans la recherche de solutions aux problèmes posés par la mise en œuvre chaotique de la vigie provisoire, nous avons toujours répondu présent pour défendre vos positions. Par son action directe envers les représentants de notre administration, nous avons su convaincre.

A la demande de l'UNSA-ICNA, le GT Formation Initiale a été relancé avec l'espoir de voir la durée de formation enfin retrouver enfin le standard national pour un centre comme Orly.

Quant au choix de faire d'Orly le site pilote de SYSAT, il est certain que la conviction de l'urgence de moderniser nos systèmes, exprimée à nos directeurs lors de nombreuses discussions informelles, a pesé sur cette décision. La section UNSA-ICNA d'Orly, loin des revendications ubuesques de certains, s'inscrit, posément, dans une volonté d'amélioration des outils par la mise en œuvre du système le plus adéquat. .

Si on peut se réjouir de cette avancée positive, l'UNSA-ICNA, fidèle à ses valeurs, veillera à ce que ce projet soit mené sans régression, avec les moyens nécessaires pour respecter les délais imposés par l'échéance des JO 2024.

" D'ABORD VOUS ÉCOUTER ET VOUS SOUTENIR "

Le différentiel de primes avec CDG devenant indécent et sans aucune raison valable, l'UNSA-ICNA revendique l'alignement des primes pour la région parisienne sur le principe national « un groupe, une prime ».

➤ Au niveau national

Sans faux-fuyant, l'UNSA-ICNA a tenu, souvent seul, et obtenu les effectifs du premier protocole qu'il a signé avec les autres syndicats UNSA en 2016. Priorité absolue depuis sa création en 2009, l'effectif ICNA est notre revendication intangible, stable au cap. Orly y a pris toute sa part lors de nombreux mouvements lancés par l'UNSA-ICNA, au cours de toutes les dernières négociations protocolaires.

Et les victoires actuellement revendiquées par les syndicats signataires des protocoles en 2010 (194 ICNA en moins) et en 2013 (56 ICNA en moins) sonnent pour le moins creux quand le besoin en effectif est désormais plus qu'évident pour faire face au trafic aujourd'hui.

Rappelons que la nouvelle grille indiciaire ICNA qui entrera en vigueur en janvier 2019 est issue d'un travail de l'UNSA-ICNA reconnu au plus haut niveau. Rappelons que la possibilité de maintenir collectivement notre 1 jour sur 2 si on le souhaite est issue de la négociation menée par l'UNSA-ICNA lors du préavis de grève de juin 2016 et inscrite au protocole de 2016. Rappelons que, dès 2013, l'UNSA-ICNA a écouté vos demandes et a proposé des nouveaux critères en CAP, introduisant une partie d'ancienneté dans le centre. Nous pourrions décliner à l'infini les dossiers où l'UNSA-ICNA a été et est activement présent, n'en déplaise à ceux qui veulent s'attribuer la paternité de tout ce qui concerne les ICNA.

POINTS CLÉS

1. L'UNSA-ICNA a été et est là POUR VOUS
2. Plus qu'une vision, une conviction sur les EFFECTIFS et les CONDITIONS DE TRAVAIL
3. Les 4, 5 et 6 décembre, je vote pour les listes UNSA

Sur tous ces thèmes spécifiques aux ICNA, l'UNSA-ICNA, plus qu'une vision, c'est une CONVICTION.

La conviction d'être dans le vrai sur les EFFECTIFS, la conviction que nos CONDITIONS DE TRAVAIL ne peuvent être bradées, la conviction que c'est notre PERFORMANCE face à l'augmentation du trafic qui doit être VALORISÉE malgré des outils hors d'âge, pas les contraintes qu'on nous demande de subir.

Les 4, 5 et 6 décembre, ou avant par le vote anticipé, votez pour les listes UNSA !