

 **BREAK
BREAK...**

CT du 07 novembre 2022

LFPO

Orly, le 11 novembre 2022

Contraintes sur les congés: L'administration assume, les ICNA payent!

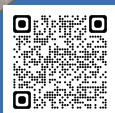
L'administration assume sa gestion des effectifs et surtout du sous-effectif à Orly en le faisant, encore et toujours, peser sur les ICNA par de nouvelles contraintes sur les congés. Facile !

Pourtant, les contraintes qui pèsent sur les congés des ICNA d'Orly étaient déjà très fortes et proches de la limite réglementaire (CT du 15/02/2022) mais cela ne suffit pas à masquer l'impact du sous-effectif avec la reprise du trafic.

Pas un problème pour l'administration qui invente alors ses propres règles (feuille de route SNA RP, qu'aucun des présents au dernier CT n'a pu voir) pour imposer aux ICNA d'Orly des restrictions allant au-delà du cadre réglementaire actuel. A 14 ou à 15 en équipe, le minimum restera à 10 contrôleurs présents. Tout est permis !

Les ICNA d'Orly subissent déjà au quotidien les conséquences du sous-effectif en équipe. Ils n'acceptent pas de subir de nouvelles contraintes sur leurs congés et leur vie personnelle!

**L'UNSA-ICNA soutient les ICNA d'Orly
qui refusent ces nouvelles restrictions abusives
sur leurs congés.**



Instruction sur
les
compensations
liées à la restriction des
congés

Comment les droits à
congés sont-ils calculés
normalement ?

Quand des restrictions à
20% sont appliquées sur
des périodes définies,
d'autres périodes à 30%
et jusqu'à 50% sont
définies pour le reste de
l'année. Pour le calcul du
nombre de congés, on
prend le pourcentage de
l'effectif arrondi à l'entier
supérieur. +1 est ajouté
au résultat pour
compenser une
éventuelle absence.
A Orly, l'administration
veut appliquer la
restriction à 20% sur les
congés, toute l'année!

