

Le 9 mars 2015

Badgeuse sur position : le jeu de dupes...

Lors du CT DSNA du 9 février, confirmé lors de celui du 4 mars, l'administration a présenté un document concernant la mise en place d'un registre informatisé des heures de contrôle par position qui consisterait initialement en une saisie individuelle sur ordinateur pour chaque contrôleur et devant aboutir avant la fin 2015 à la badgeuse sur position.

Le contexte

En juin dernier, alors que la France devait présenter le budget RP2 devant la commission européenne, l'UNSA-ICNA a soutenu la grève pour l'augmentation du taux de redevance particulièrement faible en comparaison avec nos voisins européens alors que la DGAC était déjà endettée...

Tandis qu'à défaut de recrutements (acté par les 2 derniers protocoles 2010 et 2013), les effectifs

fondent comme neige au soleil et que les outils vieillissent faute de moyens suffisants, on peut s'interroger sur la volonté de l'administration de maintenir un endettement chronique par un taux de redevance si bas...

Au lieu d'être unis sur ce préavis historique, certains syndicats firent le choix de se taire quand d'autres négociaient leur retrait par l'obtention d'une table ronde sur les métiers ICNA...

Le constat

Comme on pouvait s'y attendre, l'administration doit faire quelques économies pour sortir la DGAC de sa situation financière catastrophique... Et la fameuse table ronde est l'occasion de remettre à plat les conditions de travail des ICNA, une grosse victoire syndicale ! Aucune négociation spécifique n'ayant jamais été prévue contrairement à ce que certains claironnaient en période électorale.

Heureusement, l'administration a plus d'un tour dans son sac pour faire diversion et au passage permettre aux syndicats bernés de redorer leur blason... Elle ressort en CT DSNA le coup du carnet d'heures informatisé et détaillé par heure et par position, glissant au passage la notion d'un maintien de compétence par groupe de position ou par secteur (ex : TWR et APP), et profitant opportunément d'un audit EASA fin 2014...

Evidemment, le tollé est général ! Mais dorénavant, l'administration pourra communiquer sur ces contrôleurs qui ont tant de choses à cacher

que cela justifie une remise à plat du système, tout en passant outrageusement sous silence le fait que les économies se font sur le dos des personnels quand les compagnies aériennes (privées) ont la chance de profiter d'un taux de redevance incroyablement avantageux...

La flexibilité en ligne de mire

Extrait du rapport d'étape de la table ronde :

« Se pose donc (...) la question de l'adaptation des conditions d'emploi des personnels à la variabilité du trafic. Cette question de la variabilité se pose de manière différenciée selon les centres. J'en conclus qu'un principe d'application trop homogène et uniforme d'un modèle de conditions d'emploi des personnels ne peut qu'induire des difficultés dans chacun des centres car les besoins des uns peuvent être contradictoires avec les besoins des autres. »

Pendant ce temps, à Orly...

4-FLIGHT est mort en approche, vive SYSAT ! La ressource nécessaire à sa mise en œuvre n'en est pas moins importante, loin de là. Le détaché Grand Projet est désormais reconnu au BO depuis le GT Effectifs du 5 mars.

La rénovation de la vigie devient une arlésienne sans que le sujet qui fâche vraiment soit enfin abordé (les régulations à appliquer le temps des travaux), pour autant que la vigie provisoire soit une solution acceptable, ce qui loin d'être certain. Les moyens humains à Orly (comme ailleurs malheureusement) sont ce qu'ils sont, et pourtant les

procédures n'arrêtent pas de changer entre la mise en œuvre de SERA et les travaux sur la plateforme, donnant un surcroît de travail dans les subdivisions.

Enfin, le GT Point Merge fait son retour sous le nom de GT ORTOL, toujours aussi gourmand en ressources...

Les ICNA d'Orly croulent sous les réunions, les GT, les briefings et formations alors que les effectifs en équipe eux tendent à diminuer. Ce n'est plus acceptable !

En bref...

Ne soyons pas dupes de ce qui est en train de se jouer pour notre avenir, à Orly comme partout !

L'UNSA-ICNA n'aura de cesse de défendre notre profession et la sécurité du transport aérien qui ne peut souffrir d'un environnement financier dégradé et d'un climat délétère instauré pour mettre en place un management de la performance.

Comment accepter que tous nos efforts faits depuis des années pour retrouver un effectif qualifié soient remis en cause en quelques mois par une badgeuse, sans aucune plus-value, uniquement là pour un flicage exacerbé de nos heures de contrôle ?

Pour l'UNSA-ICNA, il n'y a aucune raison de mettre du sien pour permettre à la DSNA de répondre aussi rapidement et aveuglément à un audit EASA, alors que dans le même temps le dialogue social est à sens unique et que le rouleau compresseur de la flexibilité est en marche.

Le « NON, MAIS » de certains suite à l'impasse de la Table Ronde n'en est pas moins dangereux pour nos conditions de travail.

Notre site : www.icna.fr

Vos représentants locaux : lfpo@icna.fr