



Ensemble, donnons le bon cap !
Vous informer
Vous alerter
Vous aiguiller.

SECTION LOCALE LFPO

Orly, le 08 juillet 2022

Quizás, quizás, quizás...*

***Peut-être, peut-être, peut-être...
(Titre de Nat King Cole - 1958)**

La période de baisse du trafic associée au COVID aura été marquée par l'accélération de la dégradation de nos conditions de travail et la mise en œuvre des RO, combattues par l'UNSA-ICNA aux côtés des contrôleurs d'Orly.

Dans ce contexte difficile où le dialogue social reste au point mort, il faut attendre la remontée du trafic et plusieurs Assemblées Générales des contrôleurs, à l'initiative de l'UNSA-ICNA, pour que l'administration constate l'urgence de la situation due à la baisse continue des effectifs à Orly.

Seule la mobilisation des personnels d'Orly, lors des Assemblées Générales successives et lors de la visite du DO, nous a permis d'obtenir des garanties sur les effectifs et les autres points en légitimant le dépôt de notre préavis...

➤ Des avancées difficilement consenties

Le dépôt de préavis par seulement deux Organisations Syndicales, dont l'UNSA-ICNA, et les réunions de conciliation qui les ont suivies, ont permis de concrétiser les engagements pris récemment par le DO.

En effet, lors de sa venue, le DO a reconnu la situation actuelle dans les subdivisions en actant « 4 détachés supplémentaires au titre des projets en cours » et par conséquent, le passage du besoin de 107 (91+16) à 111 (91+16+4) contrôleurs pleinement qualifiés à Orly. Mais aucune garantie n'avait été apportée pour les contrôleurs en équipes puisque tout tenait dans la promesse de prendre « en compte ces nouveaux chiffres dans les affectations à venir » donc +4 quand nous sommes actuellement un peu moins de 81 PC en équipes au lieu de 91.

Lors de la réunion de conciliation, l'administration a enfin consenti, après négociations avec les 2 OS dépositaires des préavis, à préciser un objectif à atteindre de « 15 contrôleurs par équipe (PC et QICA) pour l'été 2025 et à 15 PC par équipe à l'horizon 2027 ».

Si certains espèrent « peut-être, peut-être, peut-être... » des avancées par le suivi des courbes de pilotage des effectifs d'une administration bienveillante et un dialogue social constructif et responsable, on ne peut qu'en constater aujourd'hui le résultat dans nos équipes... Il serait bien naïf de penser que le dialogue en période de moindre trafic et sans mobilisation forte des ICNA d'Orly aurait permis d'obtenir les affectations nécessaires lors du prochain GT effectif.

L'UNSA ICNA est bien conscient que seul le maintien de la pression des personnels d'Orly sur l'administration, permettra de garantir des affectations en nombre suffisant dans les GT effectifs, ces prochaines années. Afin de sortir le plus rapidement du sous-effectif dans notre centre, nous resterons, comme toujours, aux côtés des ICNA d'Orly pour les soutenir et défendre leurs revendications.

➤ De la reconnaissance éventuellement mais avec contreparties...

Les temps de qualification et le nombre de contrôleurs en formation étant ce qu'ils sont aujourd'hui à Orly, la sortie du sous-effectif sera longue et les efforts demandés aux contrôleurs pour assurer la gestion du trafic vont malheureusement durer.

Ironiquement, c'est dans ce contexte de gestion des priorités et de pénurie des ressources que l'administration choisit de nous annoncer l'avancement du projet PBN to ILS « en interne au service », projet pour lequel « nous devons trouver ensemble les voies pour le faire aboutir avec la contribution, à terme, des équipes ».

Des efforts, encore des efforts et « peut-être, peut-être, peut-être... » une reconnaissance indemnitaire dans le cadre global d'un protocole 2023 dont personne ne connaît l'issue, ni les contours. Mais seule certitude, l'administration n'envisage désormais aucune prime sans l'acceptation préalable d'un accord donnant-donnant par les personnels.

Quant à la pénibilité déjà subie pour gérer le trafic en sous-effectif, développer SYSAT ainsi que celle à venir pour former rapidement de nouveaux contrôleurs, s'adapter à une nouvelle organisation du travail, mettre en œuvre les outils de modernisation, les ICNA d'Orly en sont tout simplement pour leurs frais.

Cet état de fait est intolérable et ne se résoudra pas en suggérant aux personnels d'accepter encore plus de contraintes moyennant finance! Pour que l'implication des contrôleurs d'Orly soit enfin reconnue, l'UNSA-ICNA revendique sans détour la prime part fonction touchée par les collègues de CDG.

L'administration ne s'étonnera donc pas si, sur de nombreux sujets, les contrôleurs d'Orly lui répondent à leur tour: « Peut-être, peut-être, peut-être... » avec des effectifs suffisants et la reconnaissance des efforts déjà fournis...

Effectifs à Orly

PC en équipes = 80,6 (2 temps partiels 80%)
PC reconnus en équipes 91
PC détachés en Sub = 19
PC reconnus en Sub 16 -> 20

Contrôleurs en formation:
MU LFPO/DD = 6
MU LFPO/LO = 3
MU LFPO/SL = 1
MU LFPO/PV = 3
Sans MU = 2 ENAC
Total: 15 MU/ZZ
Formés sur les 3 prochaines années
-> été 2025

Départs:
1 départ en retraite fin 2022
3 départs actés CDM printemps 2022...

Estimation: 4 départs en CDM/an
-> 13 départs à l'été 2025

Il y a urgence à affecter des contrôleurs en nombre pour sortir du sous effectif à horizon 2027

Face aux enjeux et aux difficultés, l'UNSA-ICNA soutient depuis toujours les contrôleurs d'Orly dont la mobilisation nous a permis d'obtenir des avancées, prouvant à juste titre que l'attentisme ou l'accompagnement des mesures prises par l'administration ne sont pas des options.

L'engagement, personnel et collectif, dans l'action sur le long terme est désormais la seule voie pour regagner des conditions de travail et une rémunération en adéquation avec les ambitions affichées pour Orly.

Votre section locale: unsa@lfpo

