

**Roissy, le 12 février 2017**

## **DU CHANTAGE A L'AMATEURISME**

**Comme vous le savez certainement, nous nous sommes abstenus lors du CT du 9 janvier, acceptant de facto la mise en place de l'expérimentation RH tant voulue par l'organisme et le SNCTA.**

**On peut dire que depuis le cafouillage est la règle....les menaces aussi. Menaces ayant débutées avant ce CT et nous ayant poussées vers cette abstention.**

### ➤ Phase un : le chantage

Il y a désormais un mois, tout le centre semblait suspendu à notre décision de laisser faire ou non les XP RH. Nous n'avons eu d'autre choix que de céder à un chantage indigne de la part de l'organisme (voir page 2).

Comment choisir entre Charybde et Scylla ? Nous avons donc laissé passer cette expérimentation en laquelle nous ne croyons toujours pas, persuadés qu'elle ne propose rien de bon pour le futur de CDG.

Alors pourquoi avoir cédé à ce chantage ?

Premièrement parce que nous sommes à l'écoute de nos collègues, même ceux en désaccord avec nos convictions. Nous savions donc qu'entre ces deux « non-solutions », l'immense majorité du centre détestait moins les XP RH que l'abject cycle imposé par l'organisme.

Deuxième point : nous avons obtenu une garantie : la minorité bloquante pour entrer en XP suffira pour sortir de ces XP. Tout ceci afin de garantir l'étude sérieuse d'une solution alternative, si la DO se décide enfin à nous laisser faire cette proposition.

### ➤ Ensuite.....l'amateurisme

Il est désormais temps de mettre en place ce nouveau cycle. Et le moins que l'on puisse dire, c'est que notre encadrement ne semble pas avoir perçu toutes les conséquences d'un tel changement.

On nous parle du 1 avril, et cette date n'a pas dû être choisie au hasard vu la farce que l'on nous prépare. La note de service n'est toujours pas publiée (la faute à une signature manquante sur le décret...) alors que l'organisme a lourdement insisté pour une mise en place la plus rapide possible.

Cependant, nous savons qu'un J0 le 01 avril implique d'avoir des noms le 01 mars. Soit dans moins d'un mois. Et qui plus est avant la date du dernier briefing (le 03 mars). Peut être que l'organisme et le service pense qu'un briefing fait sur un coin de table lors d'un J3 par un détaché de la subdivision QSE (merci à lui de tenter de pallier les manques de l'encadrement) soit suffisant pour informer l'ensemble des personnels.

**On parle là du plus gros changement RH de ces 10 dernières années.** Un vrai préavis nous semble plus que nécessaire, un mois au minimum après la fin des briefings. Donc pas de J0 avant le 04 mai !

Dans le même temps, le salon du Bourget se prépare. Et le service publie une note qui semble avoir oublié les nouvelles dispositions RH... Une vacation de 11h pour une durée maximale de 08h30. Un J11 travaillé, impossible avec un J0. Cette journée de renfort s'apparente d'ailleurs à une vacation complémentaire. Or, ces mêmes vacations complémentaires ont disparues avec la mise en place des XP RH... Quelle ironie... Cette note révèle un amateurisme confondant de la part du service exploitation.

Une solution semble émerger : la suppression du J0 pendant la durée du salon... Une farce ! Un changement de Tour de Service a des conséquences que l'on ne peut balayer d'un revers de main quand elles ne nous conviennent pas. Il s'agit ici d'assumer des choix stratégiques.

## ➤ Le management décomplexé

Il semblerait que le service et l'organisme aient décidé de piloter le centre par la menace et la peur.

L'adjoint au chef de service vous rappellera par exemple que les chambres de nuit sont un privilège et qu'il ne s'agirait pas de trop se plaindre. Avec l'appui de l'adjoint au chef d'organisme, il menace toute personne ne remplissant pas son carnet d'heure de se voir refuser l'accès aux postes de CT, CA, assistant de subdivision, renfort SIAE, et, dernier exemple en date, testeur ENAC. De quoi motiver les troupes ? Pas si sûr...

### Si c'est légal c'est génial !

**En CT, à plusieurs reprises, notre chef d'organisme a osé dire que nous ne pouvions pas considérer comme une provocation un cycle « légal ».**

**31,98h ! (et donc 4 Fracs de perdus) Et pas de provocation ? Comme nous l'a dit l'adjoint au chef d'organisme avec un grand sourire, il faut bien sûr le faire exprès pour arriver à un tel chiffre.**

**Des restrictions de congés au cas où il y ait un malade. Donc 6 personnes impactées pour un malade potentiel ! Et pas de provocation ? D'autres solutions existent, beaucoup moins douloureuses, et qui permettent malgré tout de faire tourner le centre, alors pourquoi cette horreur ?**

**Tout simplement pour exercer un chantage indigne, abject, immonde, et nauséeux.**

**Bref rentrez dans les rangs, bons soldats, et surtout fermez-la si vous ne voulez pas qu'on vous punisse.**

## ➤ La pression monte en GT7

Le mandat du GT7 est de valider les expérimentations respectant le 1 jours sur 2 sur le cycle, tout en offrant plus de capacité en attendant les effectifs. Les solutions sur la table sont souvent plus de souplesse au sein des équipes. Des solutions qui ne sont pas plus souhaitables que le 7j/12 mais dont nous pensons qu'elles seraient plus facilement acceptables par les ICNAs et surtout dont on revient plus facilement avec la remontée des effectifs qualifiés. Nous souhaitons toujours faire valider notre proposition de cycle en GT7 afin qu'il soit reconnu et valorisé comme une expérimentation. Mais force est de constater que la DO bloque puisqu'après avoir reconnu que les propositions de Brest et Bordeaux sont plus performantes que le 7j/12, elle les refuse. Son unique but est de casser un pilier du travail des ICNAs.

Néanmoins la pression monte. Les expérimentations s'arrêteront à Bordeaux dès le CT de la mi-mars. Et pour enfoncer le clou, Brest et Bordeaux ont déposé un préavis de grève à compter du 6 mars pour obtenir l'aboutissement de ce GT.

Nous concluons en prévenant que si nous avons finalement laissé faire, nous n'hésiterons pas à déclencher la sortie d'XP si les méthodes violentes de management de l'organisme ne changent pas, si le GT7 ne se relance pas, ou bien sûr si les XP se révèlent désastreuses.

