

CDG, le 4 décembre 2016

Un « petit » effort

Rien de bien méchant avec le projet de l'administration. Environ 6 Jsupp par an qui sont récupérés. Alors pourquoi une telle levée de bouclier : parce que selon nous c'est un cheval de Troie. C'est le début du détricotage du 1 jour sur 2. Si les effectifs n'arrivent que vers 2023 les expérimentations n'en seront pas, c'est véritablement une nouvelle organisation du travail qui est mise en place. Et elle permet de faire tourner le centre à 14 (dont 10) par équipe quand tout va bien. Que va-t-il se passer quand nous serons moins ? Et comment allons-nous faire pour dégager le temps nécessaire à la formation SYSAT ?

Souvenez vous des « petits » efforts lors de la mise en place de la licence...rien de bien méchant et en plus largement compensé financièrement. Mais depuis les contraintes n'ont fait que s'accumuler : occurrences, évaluations pratiques et linguistiques etc. Cela permet d'imaginer l'avenir de notre TDS « expé » de façon un peu plus lucide !

Le TDS du milieu !

➤ Pourquoi une proposition maintenant ?

Nous n'avons pas été les seuls à le dire : ce n'est pas aux OS de pallier les défaillances de l'administration en matière de gestion RH. Mais aujourd'hui, face à un ultimatum, nous sommes obligés de sortir de notre réserve.

Comme une minorité peut et veut bloquer la mise en place du Jsupp, l'organisme nous a envoyé un projet de note de service modifiant le TDS. Cette note est une véritable punition et prévoit des restrictions de congés, des recyclages dirigés et le pool de 18 QICA répartis en 3 équipes. C'est une façon évidente de nous mettre la pression pour accepter la mise en place de l'expé. Est-ce vraiment la seule solution pour qu'il n'y ait pas de trou dans la grille? Doit-on forcément mettre en place des expérimentations avec un Jsupp pour échapper à de telles mesures ?

De l'aveu même de l'organisme, le cadre d'expérimentation inscrit dans le protocole est taillé sur mesure pour les CRNA mais n'est pas du tout adapté aux contraintes de CDG. Toujours d'après eux le seul intérêt de les mettre en place est de se faire bien voir de l'échelon central. Mais il existe des solutions moins punitives !

Nous aurions préféré que les solutions soient discutées et trouvées en GT TDS. Que tout le monde puisse participer et apporter ses idées, et que les équilibres choisis le soient en toute connaissance de cause. Manifestement ce n'est pas une volonté partagée. L'organisme et certains OS ont privé la salle de cette possibilité. Face à l'urgence et à la désinformation nous avons dû réfléchir à une alternative.

➤ Le cahier des charges :

Le but est de faire tourner le centre avec des équipes à 14. L'organisme a bien précisé que même la proposition avec Jsupp n'a pas vocation à pallier un effectif moindre. De plus nous disposons d'un pool de 18 QICA à partir de fin janvier et de la possibilité de mettre en place des renforts dirigés.

➤ Notre proposition :

Nous ne nous prenons en aucun cas pour des messies venant proposer LA solution magique. Il n'y a rien de révolutionnaire, ce n'est qu'une adaptation du cycle actuel.

Les contraintes sont là, pour les personnels hors-salle, pour les QICA et pour les équipes.

Concernant les QICA, nous pensons que cette proposition ne requérant « que » 15 QICA aura un moins grand impact sur leur temps de formation.

N'oublions pas l'énorme changement que cela va avoir sur leurs conditions de travail :

Passage de 4j/7 à 4j/6, dépôt de congés en équipe et non plus libre, travail le week-end !

Concernant les recyclages dirigés, nous leur demandons plus que maintenant, c'est vrai, mais pas plus que les autres propositions formulées.

Nous savons que le travail réalisé hors salle par les détachés et assistants de subdivision est essentiel, en particulier à l'approche d'un changement comme celui promis par SYSAT.

Il faut cependant comprendre que ces personnels sont intégrés au B.O. Leur participation au tour de service est donc une chose qui nous paraît naturelle, tant que cela reste raisonné, ce que nous pensons. De plus nous avons tenu à ce que ces recyclages soient moitié en salle et moitié en tour afin de faciliter l'obtention des occurrences.

Concernant les équipes, la nouvelle contrainte sera un dépôt des congés plus « strict ». Afin de n'utiliser les recyclages dirigés qu'en cas de besoin, il faudra qu'à partir d'une certaine date le tour de service soit figé. De plus ce cycle pérennise les 5 années vécues avec un J6 éclaté.

Avec ces contraintes, nous pouvons garantir une grille sans « trou » pendant toute l'année, sans avoir besoin de recourir à des restrictions de congés et sans avoir besoin de révolutionner le tour de service des équipes.

Non, nous ne gagnerons pas 500€ de plus par mois, mais nous n'abandonnons pas non plus cette base du travail des ICNA qu'est le 1j/2 !

➤ Organisation du cycle :

Demi-cycle A : J1 – J2 – J3 – R – R

Demi-cycle B : J6 – J7 – Nuit – R – R – R – R

➤ Organisation des vacances :

J1

Salle IFR

06:30-14:30 : 6 personnes

07:00-14:30 : 2 personnes

07:30-14:30 : 2 personnes

J2

Tours

06:30-14:30 : 10 personnes

J3

Salle IFR

13:30-00:30 : 10 personnes

J6

Salle IFR

07:00-15:30 : 3 personnes

11:00-20:30 : 5 personnes

Tours

13:00-20:30 : 2 personnes

J7

Tours

13:00-00:00 : 10 personnes

J8

Nuit

22:00-06:40 : 10 personnes

La durée hebdomadaire de travail est donc de 32,18h.

➤ Gestion des recyclages dirigés :

Les personnes concernées par le recyclage dirigé sont les détachés et assistants de subdivision maintenant leur qualification.

Les créneaux potentiels de recyclage dirigé sont :

11:00-20:30 en salle IFR (vacation de J6)

07:00-14:00 en Tour Sud (vacation de J2)

➤ Gestion des QICA :

Un tour de service propre aux QICA serait mis en place.

Ce cycle est composé de 4 vacations sur 6 jours. Il sera réalisé par 3 équipes de QICA avec un effectif cible de 5 QICA dont 3 présents mini. Les 3 équipes alternent selon le schéma suivant :

Équipe 1	Équipe 2	Équipe 3
Matin	Après-midi	Repos
Matin	Après-midi	Repos
Après-midi	Repos	Matin
Après-midi	Repos	Matin
Repos	Matin	Après-midi
Repos	Matin	Après-midi

Les vacations des QICA sont les suivantes :

• Matin : 1 QICA en Tour sur le créneau 07:00-14:00
Les autres QICA sont programmés en salle IFR principalement.

• Après-Midi : 2 QICA en Tour sur le créneau 13:00-20:30

Les autres QICA sont programmés en salle IFR principalement.

Ce tableau de service QICA présente un fonctionnement identique semaine / weekend ce qui justifie notamment que l'instruction ait lieu en salle IFR le weekend.

Les modalités de sortie du tableau de service QICA sont les suivantes :

Le nombre cible de QICA dans le tour de service est 15.

Dès lors que le nombre de QICA excède 15, des QICA sortent de ce cycle en fonction de l'avancement de leur formation.

POINTS CLES

- Un durcissement des dépôts de congés en équipe.
- Un recyclage dirigé pour les hors salle.
- Un pool de 15 QICA en 3 équipes.

Pas de trou dans la grille

Pas de Jsupp.

Pas de restriction de congés.

Moins de QICA impactés.

Il est possible de faire tourner le centre avec des équipes à 14 sans punir les ICNA et sans Jsupp. Il est grand temps de dépassionner ce débat.

