

VENUE DU DO : une confrontation directe, une fin de non-recevoir.

Aix-en-Provence,
le 30 mai 2017

Les 3 points votés en AG :

1. Le maintien de la totalité des JRH,
2. La tenue d'une série de réunions OS-Administration avant fin juin 2017 pour cadrer le GT horaire prévu en septembre,
3. L'annulation des sanctions individuelles liées au non-rendu du registre des heures.
(vote à l'unanimité moins une abstention)

Le DO n'a répondu à aucun de ces 3 points et ne laisse même pas entrevoir de porte de sortie. Les provocations continuent, les punitions personnelles pleuvent, les ICNA ne sont pas écoutés.

Dernière minute :

Un membre du BS s'est également vu retirer ses RDL au lendemain de l'AG ! Le Service tenterait-il quelques pressions ?

➤ **"Vous vous rendez compte, votre Tour de Service a 5 ans..."**

C'est par cette phrase que le DO et son adjoint ont commencé les débats ce lundi. S'il est vrai que notre TDS date de 2012 et que le trafic a fortement augmenté, il n'en demeure pas moins, Messieurs, que votre analyse est erronée. **Certes, notre TDS a 5 ans; mais nous étions précurseurs dans la réorganisation du travail à cette époque et malgré "son âge", ce dernier offre plus de capacité que la majorité des TDS liftés suite au protocole.** Non seulement notre TDS offre jusqu'à 3,5 équipes de front à la pointe (chose qu'aucun autre tour de service n'égale, sans parler des 36h et autres restrictions de congés), mais il est aussi innovant à plusieurs égards. Alors oui Messieurs, nous avons une divergence profonde d'appréciation de la performance (que nous produisons), de la contrainte (que nous subissons) et de l'innovation. Nous, contrôleurs du CRNA-SE, avons déjà augmenté notre performance en 2012 pour faire face au trafic et au début de la baisse des personnels. Nous avons donc effectué notre part du contrat bien avant tous les autres et continuons de la remplir. En revanche, vous, Messieurs, n'avez pas rempli la vôtre, à savoir assurer 13 PC par équipe au minimum.

Dans ce contexte, Aix n'acceptera pas de nouveaux efforts sans valorisation décente, et surtout pas votre mépris.

Messieurs, vous avez rejeté sans vous y intéresser notre proposition sous prétexte que les équilibres entre les centres n'étaient pas garantis. Mais qui en 2012, alors qu'on évoluait vers un système ultra-performant pour l'époque, s'est soucié de garantir un équilibre inter-centres? Certainement pas vous Monsieur Bruneau, car à cette époque notre TDS et les JRH associés ont été validés et signés par vous-même...

➤ Un management injuste et hautain contre des personnels dévoués

Par votre "gestion" des problématiques actuelles et le quasi mépris du travail effectué, **vous avez perdu la confiance et le dévouement de vos personnels.**

L'ampleur de la mobilisation lors de votre venue, avec un préavis aussi court, le premier jour de la période de forte charge et à un horaire contraignant, devrait vous interpellier, tout autant que la réaction UNITAIRE des syndicats aixois.

Sachez que toutes les évolutions se sont faites grâce à l'implication et la passion du personnel.

Vos sanctions individuelles sur les réductions de délais sont aberrantes.

Votre volonté de réduire le nombre de JRH est vexatoire au regard des efforts fournis.

Ce besoin de réduction de JRH n'aurait de sens que lors de la transfo 4F. Résolvons donc ce problème de manière unique et exceptionnelle. Nous avons des propositions concrètes. Vous ne nous avez même pas écouté...

Ce mélange des genres est méprisant pour les ICNA qui n'accepteront pas qu'un besoin unique viennent polluer un cadre de travail pérenne.

➤ Après un an de silence...

La seule promesse tenue : vous êtes revenu ! Fidèle à vous-même, complètement déconnecté de la réalité et des difficultés qui ponctuent notre quotidien. Les problèmes techniques ? Vous les connaissez vaguement, en prenez note... Mais vous rendez-vous compte, par exemple, que votre vol a été géré de manière exemplaire par nos collègues dont les écrans étaient en panne au CRNA-Nord ?

➤ Les flous de l'administration

Notre proposition horaire a été balayée d'un revers de main car jugée pas assez contraignante. Comment dès lors s'inscrire dans un GT orga sans en connaître les nouvelles règles du jeu ?

Qu'est-ce qui valorisable pour vous Monsieur le Directeur ? La seule contrainte ? La performance ? Ou l'aspect innovant que vous avez mentionné en AG ?

Par exemple, l'idée (que vous avez reprise) de décliner 3 horaires, est-ce performant, innovant et revalorisable ?

Que veut donc l'administration si ce n'est nous sortir du cadre de l'arrêté 2002 pour pas cher ou répondre à la problématique qui les hante à savoir 4F ?

Pour nous mettre au travail efficacement, il nous faut des garanties sur les effectifs à venir et savoir ce que vous attendez exactement.

Notre calendrier est réservé. Nous attendons votre convocation pour définir le périmètre de ce futur potentiel GT.

C'est le travail que nous vous demandons de fournir avant fin juin.

Extrait d'un jeune CDS interloqué par votre discours :

« Mais messieurs, vous vous écoutez ? Vous vous rendez compte de ce que vous faites ? Est-ce que vous avez déjà vécu un été en salle ? Venez, je vous invite personnellement à venir voir comment ca se passe, avec nos moyens techniques défaillants, avec les orages... Je vous écoute depuis le début, et je suis stupéfait ! Vous préférez monopoliser une salle complète de 100 personnes pendant 4 heures plutôt que de mettre 1PC en plus par équipe. Parce que la solution, elle est là. Et n'allez pas nous dire qu'il n'y a pas 20 mecs qui ne veulent pas venir à Aix-en-Provence. Vous ouvrez les postes et demain il y aura 20 contrôleurs de plus... »

L'administration dit nous entendre mais ne nous écoute absolument pas. Pire, elle nous considère uniquement comme la variable de correction de ses multiples erreurs.

LES ICNA SONT FORTS, UNIS, INTRANSIGEANTS !