



Ingénieurs du Contrôle de la Navigation Aérienne

www.icna.fr

Aix-en-Provence,
le 29 juin 2018

Ensemble, donnons le bon cap !
Vous informer.
Vous alerter.
Vous aiguiller.

**SECTION
LOCALE
LFMM**

ENFIN UN RETOUR A 13 PC GARANTI !

- MOUVEMENT SUSPENDU -

Après des jours de négociations et la mobilisation sans faille des ICNA du CRNA Sud-Est, la DSNA accepte enfin une méthode d'affectation qui garantit le retour à 13PC/équipe pour l'été aéronautique 2023.

L'UNSA-ICNA déplore qu'il ait fallu une telle combativité des ICNA pour faire appliquer un accord pourtant vieux de 2012, mais remercie tous ceux qui se sont associés aux actions qu'avaient préconisées les différentes Assemblées Générales de contrôleurs, mandatant les organisations syndicales du CRNA pour tout mettre en œuvre pour garantir ce retour à 13. L'UNSA-ICNA, avec ce mandat clair, n'a pas tergiversé, jusqu'à être en mesure, ce jour, d'annoncer que la méthode est suffisamment complète pour assurer un retour à 13PC/équipe.



Effectifs

L'UNSA-ICNA avait fixé la semaine dernière, par écrit, les principes de cette méthode fondée sur un historique récent et sur un plan d'affectation 2018-2021 d'au moins 105 ICNA.

La méthode, issue des négociations de ces dernières heures, dispose désormais :

- d'une cible à 13 clairement affichée,
- d'hypothèses lisibles et cohérentes,
- d'un mécanisme correcteur en cas d'écarts,
- d'une stabilité jusqu'à ce que le 13 PC/équipe soit consolidé.

Le plan d'affectation, de 34 au GT Effectif de 2019, 27 au GT Effectif de 2020, et d'au moins 14 AVE au GT Effectif de 2021, permet d'atteindre cette cible pour l'été 2023.

Nous contacter : lfmm@icna.fr

La prise en compte de **l'année 2021** était primordiale pour avoir une estimation fiable sur l'été 2023.

La révision des hypothèses que l'UNSA-ICNA jugeait farfelues était indispensable.

La méthode ne pouvait pas se passer d'un **mécanisme correcteur** pour ajuster d'éventuels écarts, notamment au regard des incertitudes pesant aujourd'hui sur le calendrier de modernisation technique du CRNA.

En ajoutant toutes ces mesures au plan d'affectation annoncé, l'UNSA-ICNA est en mesure d'apporter sa caution à la méthode définie pour permettre d'atteindre ce 13 PC/équipe tant attendu.



Modernisation technique

Côté modernisation technique, **l'urgence à agir** sur les matériels du CRNA Sud-Est est actée. Un **calendrier de modernisation** technique sera consolidé.

Une première partie de ce travail commence dès aujourd'hui, le Groupe de Suivi de la Stratégie Technique de la DSNA présentant l'état des lieux. La DO s'engage à fournir un échéancier, avec des rendez-vous intermédiaires, permettant à la fois d'apporter des gains de productivité par d'autres biais que celui des conditions de travail, mais surtout permettant de retrouver la confiance et l'adhésion des contrôleurs à un calendrier crédible et sincère, qu'ils pourront s'approprier.



Organisation du travail

Concernant enfin l'organisation du travail opérationnel, des éléments fondamentaux du cadre protecteur qu'exigeaient les contrôleurs du CRNA Sud-Est, que sont le **1 jour sur 2 sur le cycle** et le plafonnement des heures effectuées au-delà de 32h hebdomadaires à **64h maximum** sont actés. La récupération associée à cet effort continuera de se faire au travers de notre **forfait de JRH**, de nouveau **pour tous**, contrôleurs, ACDS et détachés, et d'un **calendrier des droits à absences maintenu**.

Ce cadre protecteur remplacera les horaires imposés aux contrôleurs depuis mars 2018, et largement rejetés. Il s'appliquera **jusqu'à la signature d'un prochain protocole**.

Néanmoins, ce travail sur les horaires est incomplet et des divergences persistent. Il doit donc se poursuivre dans les jours qui viennent.

A ce jour, les avancées obtenues, bien que conséquentes, ne permettent pas à l'UNSA-ICNA de signer le relevé de conciliation mettant fin au mouvement social. Néanmoins, elles permettent à l'UNSA-ICNA de suspendre son préavis de grève, le temps de clarifier les points qui doivent encore l'être.

Ce sont les contrôleurs, qui comme à chaque fois, fixeront le mandat qu'ils entendront donner au syndicat majoritaire du CRNA Sud-Est.