

BREAK BREAK...

Ensemble, donnons le bon cap !
Vous informer.
Vous alerter.
Vous aiguiller.

Après un été harassant, à quoi doivent s'attendre les opérationnels cet hiver?

Aix, le 27 septembre 2016

La section de l'UNSA-ICNA s'est réunie le vendredi 23 septembre. Elle a fait le tour des sujets en cours et aspire à un réel dialogue social moderne et respectueux pour relever ensemble les défis et enjeux à venir.

LFMM

Registre des heures

La section dénonce aussi bien le fond que la forme de la transposition locale de la note DO du 24 juin.

Si la elle ne s'oppose pas radicalement au système du registre, elle attend qu'en CT soient reprises les propositions faites par l'UNSA et le SNCTA sur :

- les groupements de secteurs (qui faciliteront le remplissage) qui sont en accord avec les textes.
- la fréquence des remises de ces registres, qui doit être assouplie à défaut d'être majorée pour des raisons clairement opérationnelles et techniques.
- la centralisation, qui doit être faite via un chef d'équipe pour les ICNA à horaires permanents.

La section fait de ce dossier un enjeu fort et symbolique sur le renouveau du Dialogue Social à l'arrivée de notre nouveau chef de centre.

Transfo 4F

La section a eu écho des projets de plan de formation des contrôleurs et n'est pas dupe quant aux efforts qui vont leur être demandés. Elle considère que l'administration a fait seule le choix de déshabiller la salle et qu'elle devra en assumer les conséquences sur le trafic.

En clair, la section n'accepte pas de restrictions sur les congés ou des efforts supplémentaires.

Elle considère que ce basculement nécessite un accompagnement social d'envergure. Ce "big bang" s'apparente en effet à une remise en question professionnelle totale (assimilable à une nouvelle qualification), et engagera la responsabilité des ICNA sur l'outil.

Après un été hors norme, prémisse d'un futur douloureux, les ICNA refusent toutes contraintes supplémentaires et attendent une reconnaissance sociale substantielle.

Expé

La section réaffirme fort et clair **qu'elle rejette les options 1 et 2 du protocole** (plus communément identifiées sous le concept de 7j/12).

Soucieuse de l'amélioration de la performance et consciente des enjeux, elle est prête à s'investir dans le cadre alternatif qui **préserve le 1j/2 sur le cycle et le travail en équipe** tel qu'on les connaît actuellement.

La section rappelle que le statu quo est aussi une option prévue dans le protocole et ne fera évoluer les curseurs que s'il y a une adhésion pleine et entière de la salle avec une reconnaissance associée correspondant au minimum à celle de l'option 1.

Avant d'accepter tout nouvel effort de productivité, l'UNSA-ICNA demande qu'un GT Alternatif soit créé et fasse part de ses conclusions.

La section a mandaté son Bureau de Section afin d'obtenir des garanties précises sur ces 3 dossiers restructurants. Les ICNA ont clairement la main sur leur avenir, à nous de l'écrire ensemble.