

CT HORAIRE DU 4 DÉCEMBRE

Le projet de refonte horaire/organisation du CRNA-SE reçu samedi par les OS sonne le glas du Dialogue Social.

L'UNSA a travaillé et proposé une réforme innovante et performante que la DO a refusée sous couvert d'absence de contraintes suffisantes et d'équilibres inter-centres.

Ceci étant dit, les principaux points du programme du Service :

Point 1: Des JRH différenciés en fonction des agents

4 JRH pour les détachés, 6 pour les ACDS.

Point 2: Des alternances PC/RDS/PC sur une même vacation

Quand la sécurité passe au second plan. S'il y a une mesure dangereuse pour la sécurité, c'est bien celle-là.

Point 3 : Moins de 30% de pause sur les vacations de nuit

Alors qu'une conférence sur la fatigue a mis en exergue les spécificités du travail de nuit (cancérogène, hypovigilance etc...), alors qu'un questionnaire sur la QVT est en marche, l'administration propose une mesure incohérente.

Point 4 : Perte des 3 JRH de pénibilité

Vous avez raison, messieurs les managers, les contraintes à Aix sont bien moindres que dans les autres CRNA.

Point 5: 3 horaires et une période de charge étendue sur 37 semaines

Alors que les textes en vigueur parlent d'une période de charge de 4 mois (17 semaines) et donc logiquement de deux horaires différents possibles sur l'année.

Point 6 : Des horaires supérieurs à 36h (hors J0)

No comment!

...

L'administration veut imposer sa vision de la performance qui va au-delà des textes nous régissant, en faisant fi des signaux de détresse envoyés à maintes reprises par la salle.

Danger pour la sérénité et sécurité