



# CT/S du CRNA/SE - DÉCLARATION LIMINAIRE

*Aix-en-Provence, le 25 octobre 2018*

Monsieur le Président,

Lors du dernier CT nous évoquions le temps venu de la reconstruction d'un avenir pour le CRNA/Sud-Est, remis sur le bon cap depuis la signature d'un accord de sortie de crise le 13 juillet dernier.

Il est désormais acquis, par une méthode mathématique, des hypothèses crédibles, et un mécanisme correcteur, que les effectifs du CRNA/Sud-Est remonteront pour arriver à la cible de 13 PC par équipe pour l'été aéronautique 2023. Nous ne nous sommes pas contentés de promesses, comme d'autres ont pu le faire, car nous restons persuadés que le combat pour la défense de nos conditions de travail est constant, et vous l'avez à nouveau démontré très récemment, nous y reviendrons.

Sur la question de l'organisation du travail, et parce que les années qui nous séparent de la remontée des effectifs s'annoncent difficiles pour les contrôleurs et nos usagers, nous nous sommes engagés. L'accord conclu le 13 juillet définit un cadre sécurisé d'évolution de l'organisation du travail en contrepartie d'une nouvelle amélioration de la productivité des contrôleurs dans ce cadre. Les horaires annexés au relevé de conciliation ont permis de quantifier l'ampleur des efforts demandés par le service exploitation. Les avis à leur sujet sont unanimes, ils sont colossaux, et ce malgré les ajustements que nous y avons apporté afin de les rendre les plus digestes possibles.

Hélas, une fois encore vous nous avez déçus. Vous demandez toujours plus à des agents qui font pourtant déjà le maximum. Nous appelions de nos vœux un nouveau message : celui du retour à un dialogue social apaisé et constructif, respectueux des agents, de leur travail, de leur engagement et de leurs représentants.

Vous y avez manqué une première fois à l'occasion de la note concernant la gestion des demies-équipes en mi-saison et mi-saison basse. Vous y manquez une seconde fois aujourd'hui en voulant réformer la gestion des ACDS sans concertation préalable avec les organisations syndicales alors que vous aviez annoncé la tenue d'un GT ACDS à l'automne ; GT qui n'a pas eu lieu.

Nous vous rappelions également à l'occasion du dernier CT/S que l'UNSA-ICNA est un syndicat qui sait se battre lorsqu'il s'agit de porter les revendications des ICNA. Nous avons été les premiers à vous alerter sur le déclin de nos effectifs et la possibilité que des équipes tombent à 10 PC et nous n'avons cessé de le faire jusqu'à l'issue du conflit qui nous a permis d'obtenir un retour au plus vite à 13 PC par équipe.

Au risque de nous répéter, les contrôleurs du CRNA/SE ne sont nullement responsables de la gestion chaotique des effectifs et il est inimaginable qu'ils en aient à subir les conséquences en termes de réduction de congés.

**Nous réitérons, à l'occasion de ce Comité Technique, notre demande : les quotas de congés et absences des équipes à 10 PC doivent être maintenus aux valeurs applicables aux équipes dont l'effectif est de 11 PC. Nous réaffirmons également notre opposition stricte à la mise en place d'un système de "recyclages dirigés" hors de tout cadre protocolaire.**

Le conflit social que nous avons vécu au printemps était d'une ampleur inédite. Il était pourtant nécessaire afin de garantir nos effectifs, ce que ni vous, ni d'autres syndicats, n'aviez réussi à faire.

Nous retrouvons malheureusement, à travers votre gestion prévue des équipes à 10 PC, les mêmes méthodes de management et les prémices d'un nouveau conflit social. Vous devez en être conscient.



**Bureau de Section LFMM**