

Enfin la V3 : plus proche d'une V0 ter que d'une V3?

Après deux reports, La V3
est enfin sortie !

Celle-ci ne reprend même
pas entièrement le relevé de
conclusions et n'offre
toujours pas une
dynamique nouvelle qui
reconnaisse les contraintes
et performances des ICNA.

L'administration serait-elle
en train de jouer l'usure ?
Attendons la V0 quater...

Après deux reports de la part de l'administration, dont la raison principale était l'attente d'arbitrages ministériels, la version 3 du protocole est enfin sortie.

On aurait pu, dès lors, s'attendre à voir apparaître ces arbitrages sous forme d'évolutions profondes satisfaisant les attentes des personnels, malheureusement il n'y a rien de nouveau :

- La question des effectifs ICNA n'est toujours pas détaillée clairement,
- Les MPU sont toujours en passe d'être élargies via un GT dédié,
- La reconnaissance des nouvelles contraintes (ECL/ECP) n'est toujours pas appréciée à sa juste valeur,
- La question des retraites n'est toujours pas résolue : une augmentation substantielle via notre fond ATC est certes actée, mais le taux de réversion reste toujours et encore d'à peine 38 % après 13 ans !
- Aucune réelle évolution indemnitaire n'est proposée puisque les 5 % annoncés couvrent à peine la perte de l'IECSG et l'inflation !
- **Mais surtout la logique d'expés et de BO (Besoins Opérationnels) associés perdure. Une écriture sans ambiguïté protégeant nos conditions de travail et notre statut s'impose.**

Une évolution notable dans la V4 est fortement attendue par les ICNA ; notamment la confirmation de 315 recrutements ICNA pour 2017-2019, une revalorisation indemnitaire en adéquation avec les nouvelles contraintes licence et la croissance dans l'aérien, ainsi qu'une amélioration réelle du taux de réversion des ICNA qui reste à ce jour ridiculement bas.

La section locale du CRNA Sud-Est n'accepte plus ces attermoissements, la partie a assez duré ; elle attend rapidement des avancées précises sur ces demandes et se tient prête à un mouvement d'ampleur, coordonné, si nécessaire.