

ADMINISTRATION-SNCTA : La supercherie des TR

C'est une pièce maîtresse qui se joue dans un tableau...assez compliqué. En effet, si on ne peut que reconnaître l'investissement du service sur un tel travail, on ne peut cependant rester que perplexe devant le résultat.

Le TR (transformation récup) est une dispense d'heure mais que le service préfère transformer en récup afin d'offrir plus de capa. Sans surprise, ces TR sont dans **54% des cas des samedis ou dimanches**.

Nous trouvons ce concept dans le planning de transfo 4F, l'administration y a recours lorsqu'elle choisit de **privilégier la capa, et ne donne pas à un agent la dispense qu'il devrait avoir** suite à un jour de formation 4F hors cycle équipe, et le programme sur son cycle équipe en lui créditant une récup à la place. **Cette construction du planning est purement artificielle.**

Mais son utilisation est doublement pervertie : par l'administration qui convertit discrètement **une dispense qui aurait impacté le quota de formations** en une récup qui **va impacter le quota des congés** ;

et par le SNCTA qui se sert de cette construction faisant faire un jour de plus sur le cycle (à l'agent qui est en formation 4F si il ne prend pas sa récup créditée sur ce cycle) pour monter son projet de détournement de la transfo 4F en expé 4F.

Nous avons **demandé à notre chef de centre de supprimer ces « TR »** du planning et de les remplacer par des dispenses, suite à une analyse de l'impact de ces suppressions **afin de respecter le 1j/2 sur le cycle**. Il s'est engagé à retravailler le planning de la transformation de masse, visant à réduire l'organisation des TR pour les PC en formation (pour se rapprocher du 6j/12 glissants pour l'ensemble des PC).

Ce n'est pas suffisant, quand on sait que supprimer ces TR serait sans impact pour l'administration qui resterait dans le quota de 12 absences maximum 4F (et 2 absents maximum par équipe) qu'elle s'est fixée.

Les TR induisant de cycles en 7/12j sont donc une pure construction du service. On pourrait en mettre 15 par personne tout comme ... 0 !

Il y en a en moyenne 1 par personne dans le planning de transfo présenté par l'administration et non 3 comme l'affirme le SNCTA.

Nous demandons que ces TR soient transformés en dispenses afin d'avoir un cycle de travail en 6/12j. Ceci n'est pas une faveur de l'encadrement, en effet c'est le travail du PC qui lui donne DROIT à cette dispense.

ETUDE DE CAS DU TABLEAU DE TRANSFO

Légende:

- F** Journée de formation sur mon cycle normal de travail
- TR** Dispense dûe mais que le service préfère transformer en récup afin d'offrir plus de capa.
- D** Dispense

3 cycles en 7/12 VRAIMENT?

Faux : Dans le planning de transfo présenté par l'administration, il y a en moyenne 1 cycle en 7/12 par agent sur la période couverte par l'expérimentation 7/12

Et vous, qu'en pensez-vous ?

Cette Nuit en TR devrait-elle plutôt être travaillée contre un droit à récup à poser dans le quota de congé, ou dispensée dans le quota de formation ?

	Fri	Sat	Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat	Sun	Mon
	25	26	27	28	29	30	01	02	03	04	05
	J2	S1	TR		F		F	F	D	S2	

3 possibilités pour un même cycle :

Oct-20

Thu	Fri	Sat	Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
08	09	10	11	12	13	14	15	16	17
J2	S1	N			F		F	F	D

Proposition UNSA ICNA : jusqu'à 6J/12

J2	S1	N			F		F	F	TR
----	----	---	--	--	---	--	---	---	----

Proposition ADM : jusqu'à 7J/12

J2	S1	N			F	JX	F	F	TR
----	----	---	--	--	---	----	---	---	----

Proposition SNCTA : jusqu'à 8J/12

