

Jeu de dupes

Ensemble, donnons le bon cap !

Vous informer.

Vous alerter.

Vous aiguiller.

CT HORAIRE LE
4 DECEMBRE

Vous êtes à la tête du second CRNA français (le 1er en période de charge), le trafic en 2017 bat tous les records, votre personnel exprime un mal être profond, votre effectif est en chute libre, vos systèmes sont à la peine, vous accumulez les minutes de retard.

Quels outils allez vous utiliser dans votre plan d'action "objectifs été 2018" pour retrouver de la sérénité en salle de contrôle et limiter au maximum les dégâts? Rayez les éléments qui vous semblent inutiles.

- 7 Jours / 12
- ~~CAP Exceptionnelle~~
- ~~Revalorisation salariale~~
- ~~EEE~~
- ~~4 Flight~~
- ~~Respect du protocole~~
- ~~CT BO~~
- Massages
- ~~Respect accord 2012~~
- Smartski (sic)
- Fauteuils (40)
- ~~Prime de pénibilité~~
- ~~Résultats QVT~~
- ~~Recrutement~~
- Passage en force
- Réforme RH hors cadre
- ~~Dialogue Social~~
- Autoritarisme
- Suppression JRH

Et vous, vous auriez fait quoi?

BREAK BREAK...

Ensemble, donnons le bon cap !

Vous informer.

Vous alerter.

Vous aiguiller.

Lundi 20 novembre, les OS du CRNA-SE ont été convoquées en urgence par le chef de centre Pierre Outrey, afin qu'il nous présente son plan "objectif été 2018".

Ce plan avait été défini avec la DO et la DTI, puis validé par le DSNA, tout un processus qui nous faisait espérer des changements d'envergures.

Après les réunions de Septembre où les contrôleurs ont exprimé tous les maux du Centre, nous sommes allés assister à cette réunion, curieux de voir de quoi il en retournait, soucieux des mesures éventuelles qui allaient être présentées.

Force est de constater que nous avons été déçus par le contenu du plan :

- un retour (espéré et non garanti) aux conditions nominales des outils (fréquence, radar, STR etc...), une des principales fiertés du chef de centre lors de cette réunion. Nous ne pouvons que déplorer qu'un retour à la normale soit considéré comme une avancée.
- mise en place d'outils promis depuis plus de 2 ans (ALISEP...) .
- aucune volonté de recrutement pour tenir compte de la situation du CRNA SE, on se contentera d'un maintien du nombre recrutements sorties ENAC identique tel que prévu dans le protocole.
- le chef de centre a manifesté à de nombreuses reprises son regret que les négociations RH aient lieu dans le cadre de l'arrêté de 2002 et non dans celui des expérimentations prévues au protocole, qu'eux-mêmes ont refusé.
- les avancées espace proposées dans son projet 2018 sont des avancées déjà entérinées depuis un certain temps (IAM, IAG, SMARTSKI) ou en projet depuis un temps certain (Interface Ajaccio). Aucune mention n'est faite du projet de couche M2, il s'agit probablement là d'un oubli de sa part, souhaitons le en tout cas. Aucun travail de fond sur la saisonnalité.
- le GT ATFM a déjà rendu ses conclusions avant même d'avoir commencé à travailler, il y aura 14 ACDS et leurs horaires seront individualisés, c'est du moins ce qui a été fortement sous entendu.
- pour faire passer la pilule d'un plan vide de sens et d'ambition, nous aurons le droit à des massages les WE chargés d'été et à de nouveaux fauteuils.

Toutes les OS présentes ont dénoncé ce document vide.

Ce plan présenté à deux semaines du CT (4 décembre) auquel figure à l'ODJ "l'organisation des horaires de la salle de contrôle" est l'ultime provocation de l'Administration, et la preuve que nous sommes déconsidérés par notre encadrement local tout autant que par la DSNA.