

# ÉTÉ 2023, ON PREND LES MÊMES ... MAIS ON NE RECOMMENCE PAS.



Section LFMM - 22 novembre 2022

Lors de sa venue le 18 octobre dernier, le DSNA assurait ne pas vouloir reproduire les erreurs du passé, qui avaient conduit le CRNA SE dans la crise, en ne proposant qu'un vote par défaut. Pourtant c'est un cadrage "été 2023" tout autre qui a été présenté par l'encadrement local et le DO: un calendrier accéléré qui fera concourir un projet administration, face à un projet XP et une consultation dans la foulée.

**Nous ne pouvons que dénoncer l'entêtement de notre administration à vouloir reproduire année après année la même mascarade.**

Ce cadrage constitue une énième provocation. Pour encore plus contraindre les ICNA aixois cette année à faire le grand saut, l'administration met dans la balance l'abandon du rythme en 3j travaillés- 2j de repos- 3j travaillés- 4j de repos pour le 3-3-3-3.

Déjà 3 consultations depuis 2018, de basses manœuvres pour contourner les textes en 2020, un clivage extrême et des tensions qui perdurent encore, un net rejet en 2022.

Il est temps de dire STOP à ce type de procédé.

Ce comportement s'apparente à du harcèlement.

L'Unsa-Icna a travaillé pour définir un projet capacitatif, adapté au travail sous 4F, performant et valorisé qui reste dans la continuité de notre TDS actuel avec 4j de repos après la nuit.

Le DO renvoie notre projet aux négociations protocolaires qui n'aboutiront pas suffisamment tôt pour l'été 2023, là où le DSNA avait ouvert la porte à des négociations anticipées.

**A l'heure du basculement historique de 4F, notre encadrement national devrait avoir pour ambition de sortir AIX de cette situation de blocage et lui offrir des perspectives plus optimistes, plutôt que de nous faire replonger encore une fois dans une crise.**