

Aix-en-Provence, le 21/11/2016

TRANSFO 4-FLIGHT, DOSSIER COMPLEXE

L'administration a présenté son plan d'action lors des premières séances du GT Transfo le 3 Octobre et le 8 Novembre 2016, avec pour objectif une mise en service opérationnel en janvier 2019.

Malgré la volonté, partagée par l'administration, les OS, les détachés et la salle, de changer notre système en fin de vie, il semblerait, pour la réussite du projet, qu'il faille discuter de la marche à suivre.

L'UNSA-ICNA analyse et vous informe.

➤ Formateurs et formation des formateurs

Il y aura 17 formateurs par zone dont 5 à l'instruction et 12 en équipe. Cela fera donc un formateur par équipe mais la question du recrutement n'est pas encore tranchée (chaque équipe donne un formateur ou commission classique de détachement + rééquilibrage).

La formation des formateurs est prévue sur 3 mois (du 25 septembre au 19 décembre 2017) avec un arrêt à la Toussaint. Elle comporte 18 jours de formation, 8 jours sur le projet hors formation, et en moyenne 22 jours en équipe ainsi que 13 dispenses réglementaires. Ce qui aurait pour conséquence des restrictions de congés supplémentaires pour les contrôleurs.

➤ Un planning serré où tout est dirigé

Le postulat de base de l'administration est de construire le planning de transformation sur une MESO (Mise En Service Opérationnelle) en janvier 2019. Cette date rapprochée implique forcément un planning chargé et contraignant pour former pas loin de 350 PC en un an. En effet, pour l'administration, il faut réussir à résoudre l'équation suivante : comment offrir 12 jours de formation par PC, sur une période de 12 mois, tout en pénalisant le moins possible le trafic ?

Elle s'est naturellement orientée vers des stages dirigés de 3 jours donnant droit à des dispenses, elles aussi dirigées. Les stages sont prévus du lundi au mercredi ou du jeudi au samedi (7h-13h ou 13h-19h). Des spares sont prévus le dimanche.

Exemple: vous êtes en J2-S1-N de mercredi à vendredi, l'administration vous dira : tu seras dispensé de J2 mercredi, par contre tu viendras en formation de jeudi à samedi de 13h à 19h.

Il y aura donc 4 blocs de 3 jours: les deux premiers de début janvier à fin mai 2018, les deux autres de début septembre à fin décembre 2018. Mais rassurez-vous on ne vous oublie pas l'été non plus. Même si le bloc été de maintien des acquis reste encore à définir, on sait qu'il sera constitué notamment d'EAO (Enseignement Assisté par Ordinateur) et de séances sur simulateur, sur site donc, histoire de se détendre un peu entre deux séances de réel...

➤ Des droits à congés au plus bas toute l'année

Stages et dispenses dirigés impliquent sur de nombreux jours jusqu' à 3 PC indisponibles dans une équipe. Comprenez donc que pendant tout l'hiver vous ne pourrez jamais poser plus de 4 congés simultanés, vacances scolaires comprises, et on ne parle même pas d'avril, mai ou septembre.

Cela est tout simplement inacceptable et L'UNSA-ICNA dénonce une fois de plus le manque d'effectif, élément indispensable pour mener à bien une transfo de cette ampleur.

➤ L'état d'avancement de la formation

C'est un vaste chantier que l'on a là. Si le contenu des blocs 1 à 3 est défini, la production des supports (PPT, EAO, simulations) est loin d'être achevée. La réalisation des EAO et des simulations semble notamment poser de nombreuses difficultés.

➤ À quand la MESO ?

Tout est dans le titre ! Personne ne sait, beaucoup espèrent en janvier 2019 mais peu y croient encore... Le CODIR courant décembre devrait apporter une réponse à cette interrogation.

Au vu du nombre de signaux négatifs, et malheureusement assez cyniquement, un retard supplémentaire sur la MESO viendrait sauver le manque de préparation*.

➤ Volet social...

L'UNSA-ICNA estime, au vu des efforts qui seront demandés aux contrôleurs, mais également au regard de la prise de responsabilité qu'implique le relâché sur un nouveau système, équivalent à une nouvelle qualification avec une technicité toutefois supérieure, qu'un volet social d'ampleur est incontestablement attendu.

Cette négociation sociale, notre Chef de Centre s'est engagé à la mener dans le cadre du GT 4F ouvert depuis le 3 octobre 2016. Belles paroles ou volonté réelle d'apaiser le dialogue social au CRNA/SE? Nous verrons. Pour l'instant rien à l'horizon, sujet tabou au GT n°1... Mais que l'administration soit prévenue, l'UNSA-ICNA en fait sa priorité.

➤ Que faire ?

Si l'UNSA-ICNA partage le soucis d'offrir une formation de qualité et que le volume de 12j sous forme de blocs nous semble une bonne approche, il n'en est pas moins vrai que la pression induite par un planning serré conduirait inexorablement à mettre une pression supplémentaire sur les PC, néfaste à une formation sereine et qualitative.

Une MESO décalée laisserait la possibilité de faire plus de choses, notamment de préparer un planning moins tendu où le moindre grain de sable ne risquerait pas de gripper la machine :

- la formation des formateurs pourrait être étalée ; une première partie au printemps 2018, une autre à l'automne de la même année.
- la formation des PC pourrait s'étendre à 15 mois par exemple au lieu de 12 actuellement, en étalant légèrement les blocs 1 et 2.

Il serait également possible :

- d'attribuer un statut de HQ aux formateurs équipe.
- de construire les Blocs théoriques sur 2 ou 4j.
- d'envisager certains jours de formation comme jours supplémentaires pour moins pénaliser le trafic (et donc les ICNA)
- de distribuer un nombre forfaitaire de HQ à utiliser par équipe pour les jours qui "coinceraient".
- d'engager un prestataire de service pour la réalisation de la "forme" des livrets de formation. Ce prestataire pourrait nous fournir des MOOC (Massive Open Online Courses) accessibles en ligne, permettant à chacun de réviser et d'approfondir à la demande et à son rythme.

Cette liste n'est évidemment pas exhaustive et ne constitue que des pistes de réflexion. Tout dépendra comme toujours du volet social associé et qui pour l'instant est tout simplement inexistant...

Ainsi, le projet présenté par l'administration, au GT 4-Flight du 3 octobre 2016, se basant sur un scénario de MESO en janvier 2019, nous apparaît inapproprié. L'UNSA-ICNA regrette que l'effectif disponible au CRNA/SE ne permette pas une transformation sereine, sans faire peser de fortes contraintes sur les contrôleurs et/ou le trafic. Si assurément des aménagements devront être effectués, l'absence remarquable de dialogue social lors de ce premier GT donne le ton. L'UNSA-ICNA ne laissera pas faire.

GT ACTE 2: Pas de changement de cap mais une meilleure réception radio.

Le 8 novembre s'est tenu le GT n°2, ou plutôt la présentation n°2 du travail fait par les détachés sous les directives du service. L'UNSA-ICNA a tenu, malgré l'inacceptabilité du planning de formation présenté au GT n°1, à assister à ce GT afin de connaître précisément le "contenu", la "philosophie" mais surtout le plan de la formation proposée dans son ensemble, afin de pouvoir proposer une alternative.

L'UNSA-ICNA a envoyé un courrier en amont du GT aux membres de ce dernier et à l'administration, (voire ci-après), afin que notre réaction exprimée dans la "COM GT transfo 4F: acte1" soit clairement expliquée et bien comprise.

Le début du GT a donc été l'occasion de préciser nos craintes et nos attentes, dont le Chef de Service se plaît à travestir et feint de comprendre.

Tout d'abord, nous ne demandons pas le report de la MESO, mais, contrairement à notre administration, nous faisons face à la réalité et entendons les multiples signaux indiquant un fort risque de report et donc profitons de cette réalité.

Notre message est pourtant simple:

→ les contraintes doivent être minimisées au maximum tout en maintenant une formation de qualité et concentrée.

→ un volet social est indispensable pour accompagner une telle remise en question professionnelle et les contraintes imposées.

Ayant conscience des fortes contraintes inévitables à un tel projet, nous réaffirmons notre volonté de préserver les congés scolaires, le mois de septembre, le bloc été mais aussi de voir s'inscrire un volet social sur non seulement les contraintes associées mais également sur la remise en question des agents.

Il semblerait que le service commence à entendre nos revendications (souhaitant un quitus, a-t-il d'autre choix?) et va étudier des variantes pour préserver au maximum les vacances scolaires ou décaler le calendrier pour préserver le mois très sensible de septembre etc...mais réaffirme que des indemnités pécuniaires ne sont pas de son ressort.

Si 4F avait été mis en service en 2016, comme initialement prévu, non seulement les effectifs auraient été supérieurs, mais surtout une économie substantielle d'au moins 900 millions € aurait pu être réalisée!
(coût estimé par rapport à une MESO 2019, source DO)

Le prochain GT est prévu le 28/11.

Nous pouvons dès à présent l'annoncer ; à cette date, nous n'en saurons pas plus sur l'évolution de la MESO. L'Unsa continue de travailler dans un cadre moins contraint mais conditionnera son quitus que par la déclinaison du volet social associé.



Ingénieurs du Contrôle de la Navigation Aérienne

Aix-en-Provence, le 7 novembre 2016

GT transfo 4F n°2 : Position et attentes de l'UNSA-ICNA

De part son importance, sa complexité, son implication sociale (refondation profonde de nos méthodes de travail et remise en question des compétences de chaque PC), auxquels s'ajoutent des contraintes sans commune mesure pour les usagers et les ICNA, ce GT n'est, pour l'UNSA-ICNA, pas un GT comme les autres et doit à ce titre avoir une dimension et une attention toute particulière.

L'UNSA-ICNA considère que le critère premier est d'avoir une formation de très haute qualité et s'associe donc à l'analyse des experts et de l'administration sur une amplitude de formation comprise entre 12 et 16 mois. Cependant il considère que le planning présenté en GT n°1 n'est pas approprié au vu du peu de marge de manœuvre qu'il permet et des contraintes qu'il impose aux ICNA.

L'UNSA-ICNA souligne son souci de pénaliser à minima le trafic, non seulement pour le confort de tous (ICNA et usagers) mais surtout pour ne pas avoir à subir d'autres pressions que celle induite par la formation et la remise en question des compétences et savoir-faire de chacun. En revanche, L'UNSA-ICNA tient à réaffirmer qu'il est mandaté par la section pour réduire au maximum les contraintes sociales et en particulier pour préserver les droits à congés et absences, a fortiori en période de congés scolaires.

Ainsi, au regard des remarques précédentes et bien que l'annonce officielle de report n'ait pas encore eu lieu, L'UNSA-ICNA considère que seule une MESO en janvier 2020 serait à même d'offrir une formation de qualité, une gestion optimisée pour le trafic et une acceptabilité sociale. L'UNSA-ICNA attend d'ailleurs que l'administration démontre son engagement sur la question du volet social qui doit figurer dans ce GT, pour nous permettre de poursuivre les travaux.

Merci d'avoir pris le temps de nous lire, À mercredi,
Le BS de l'UNSA-ICNA.

Scénario "Administration"

planning général

MESO
Janvier
2019

Formation
formateurs

70j

25 septembre au 19 décembre 2017

arrêt
Toussaint

Bloc 1: 3jours

4 janvier au 11 mars 2018 (spares
inclus 22j)

1 semaine
d'arrêt
février

Bloc 2: 3jours

82j

12 mars au 1^{er} juin 2018 (spares inclus
22j)

Pas d'arrêt
printemps

Été préservé du 20 mai au 2 septembre 2018 (105 jours)
Allègement impact salle à partir du 16 avril 2018 (+ 34jours)

Bloc été : à définir

?j

1^{er} juin 2018 au 2 septembre 2018

Mise à niveau formateurs

3j

Modalités à définir

Bloc 3 : 3jours

55j

3 septembre au 28 octobre 2018 (spares
inclus 11j)

Pas d'arrêt
Toussaint

Bloc 4 : 3jours

55j

29 octobre au 23 décembre 2018 (spares
inclus 11j)

arrêt Noël

Last oil

?

Modalités à définir

MESO - janvier 2019



Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Ministère
de l'Écologie,
du Développement
durable
et de l'Énergie

dgac

DSNA