

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

On pourrait vous promettre de réduire le temps de travail à 28h ou encore de valoriser une simple adaptation pour 1500 euros net par mois mais **nous n'allons pas rentrer dans cette surenchère électorale**.

Nous nous basons sur une **idée simple** : **notre système** (fonctionnaire, travail en équipe, 1j/2, mobilité, just culture) est **performant et rentable à la condition que notre administration dimensionne l'effectif au niveau adéquat**.

Ceci nous a amené à **ne pas signer les protocoles 2010 et 2013 dévastateurs sur ce plan là**. Nous avons été **les seuls à anticiper le fiasco actuel** et nous combattons sans cesse notre administration qui culpabilise les agents et pense pouvoir tout solutionner avec une gestion RH court-termiste. **Nous refuserons toujours que la dégradation des conditions de travail des contrôleurs soit la variable d'ajustement de la mauvaise gestion des effectifs de notre encadrement**.

Faut-il promettre n'importe quoi pour une élection ?

NON

Un syndicat doit-il diviser les personnels ?

NON

Faut-il accepter n'importe quel plafond d'heures supplémentaires ?

NON

VOTEZ **UNSA** LES 4, 5 ET 6 DÉCEMBRE



icna.vote