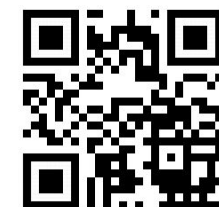


# EFFECTIFS

## Un horizon : 2023

C'est en menant notre étude sur les effectifs que l'horizon 2023 nous est apparu comme une évidence. Impossible d'obtenir 13 PC par équipe avant sans remettre en cause dangereusement les équilibres inter-centres. Le plan d'affectation obtenu pour le CRNA Sud-Est s'est donc basé sur cet horizon 2023.

**VOTEZ UNSA**  
LES 4, 5 ET 6 DÉCEMBRE



[icna.vote](https://icna.vote)

# EFFECTIFS

## Une cible : 13 PC par équipe

Les réticences de l'administration étaient énormes. Elle s'est refusée jusqu'aux dernières négociations d'afficher qu'elle visait 13 PC par équipe pour le CRNA/SE. Elle a tout d'abord affiché en CT DSNA un objectif entre 12 et 13 PC, puis repoussé la définition de la cible aux conclusions du GT BO (qui n'a toujours pas conclu...), et enfin présenté en GT Effectif des courbes amenant péniblement le CRNA/SE à 12 PC par équipe en 2023. Grâce à l'UNSA-ICNA et à la forte mobilisation des contrôleurs, la cible est claire pour le CRNA/SE : 13 PC par équipe à horizon 2023.

**VOTEZ UNSA**  
LES 4, 5 ET 6 DÉCEMBRE



icna.vote

# EFFECTIFS

## Un mécanisme correcteur

Le mécanisme correcteur était une nécessité. Dans ses prévisions, l'administration comptait par exemple sur le retour en salle de 10 détachés suite à la mise en service de 4-Flight en 2021, sans envisager l'éventualité d'un nouveau retard ; impensable pour l'UNSA-ICNA. Nous avons également obtenu que les 2 ACDS supplémentaires par zone à venir soient compensés. Enfin nous avons obtenu des garanties sur un socle de 34 affectations en 2019, 27 en 2020 et a minima 14 AVE pour le GT effectif 2021.

**VOTEZ UNSA**  
LES 4, 5 ET 6 DÉCEMBRE



icna.vote

# EFFECTIFS

## Une méthode nouvelle

L'administration a tenu compte de nos remarques pour corriger ses courbes d'effectif qui s'appuient désormais sur des hypothèses crédibles. Toutefois ces courbes sont par définition des prévisions qui ne seront pas respectées ; il était donc nécessaire de définir une cible (13 PC par équipe), un horizon (2023), des mécanismes correcteurs en cas d'écart à la réalité et d'obtenir des garanties chiffrées sur les 3 prochains GT Effectif (dont 2021 sur lequel l'administration refusait formellement de s'engager) afin de s'assurer d'atteindre l'objectif visé. Il était impossible pour nous de nous contenter de promesses et d'approximations.

**VOTEZ UNSA**  
LES 4, 5 ET 6 DÉCEMBRE



icna.vote