

LE TEMPS D'UN PROJET FÉDÉRATEUR

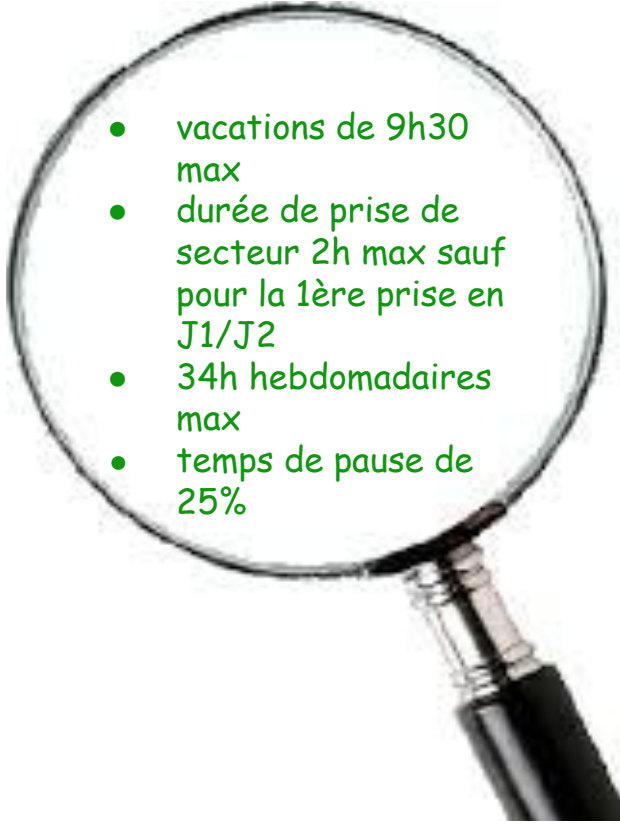
Maintenant la page électorale clôturée et les équilibres confirmés, l'UNSA ICNA entend poursuivre son travail en vue de la préparation de l'été 2023 dans une **volonté d'apaisement de la salle de contrôle**.

Nous considérons que les contrôleurs aixois doivent avoir un choix « libre et éclairé » en vue de leur future organisation du travail. Ce choix doit reposer sur le **principe intangible d'équité**.

Dans cette logique d'apaisement, l'UNSA-ICNA souhaite porter un projet fédérateur pour notre centre. Toujours force de proposition, notre syndicat a ainsi présenté les lignes principales d'une organisation « été 2023 » à la DSNA, proposition pertinente et répondant parfaitement aux enjeux de performance réclamée en haut lieu.

Voici les éléments principaux de ce projet, éléments répondant tous à des aspects spécifiques :

- **Un projet adapté au nouvel environnement électronique** qui impose la mise en place de nouveaux curseurs afin de préserver les contrôleurs sur secteur.
- **Un projet qui respecte le rythme historique du centre en 3-2-3-4**. Ce rythme vise à garantir des périodes de repos ponctuelles et régulières aux agents soumis dans le même temps à des restrictions de congés maximum pendant la période de plus forte charge. Il est utile de savoir que l'administration centrale est parfaitement sensible à cette réalité.
- **Un projet qui prend en compte les besoins exprimés par les agents soutenant les expérimentations** (réduction de la durée des vacances et valorisation des efforts)
- **Un projet répondant à la structure unique parmi les CRNA en terme de saisonnalité du trafic** ; une saisonnalité de plus en plus spécifique (en fonction de la période mais aussi en fonction des jours de semaine)

- 
- **vacations de 9h30 max**
 - **durée de prise de secteur 2h max sauf pour la 1ère prise en J1/J2**
 - **34h hebdomadaires max**
 - **temps de pause de 25%**

Principaux curseurs TDS UNSA-ICNA environnement électronique.

Il est désormais fondamental que le CRNA SE puisse bénéficier d'une nouvelle dynamique et puisse enfin tourner le dos aux crises du passé. Les méthodes managériales qui ont tant coûté au centre doivent changer et le dialogue retrouver sa place.

Des changements majeurs ont été opérés à la DSNA, nous souhaitons qu'Aix puisse à son tour ouvrir un nouveau chapitre.