

Aix en Provence,
15 oct 2019

Statut F4F : les négociations continuent

Mercredi 9 octobre, tous les syndicats ont été invités à une réunion plénière pour échanger sur le sujet épineux du statut des formateurs 4F.

Surpris de n'y voir que la CFDT, nous avons néanmoins rappelé notre position : nous demandons **le statut hors quota pour les F4F**.

Cette revendication identique à celle exposée au chef de centre il y a peu par les chefs de salle et chefs d'équipe, est la seule solution à même d'éviter que les équipes ne portent intégralement le poids de la transformation.

Très vite, l'administration nous a fait part de sa volonté de ne traiter que le 1^{er} semestre 2020, et surtout, de ne pas dégrader le service... qu'elle se rassure, les PC du CRNA SE ne font pas des minutes de délais un objectif ou une fin en soi !

Mais, c'est un fait, cette transformation, vitale pour notre centre, va générer des délais, et nous n'accepterons pas que nos conditions de travail soient une nouvelle fois la variable d'ajustement permettant de pallier la politique désastreuse de sous-effectif de notre encadrement pour minimiser l'impact sur le trafic.

De son propre aveu, si la transfo s'était faite en 2019, le nombre de jours posant problème avec un hors quota systématique se serait élevé à **5 jours** à l'Est, et **7 jours** à l'Ouest. A moins de ne prêter aux contrôleurs de ce centre que des mauvaises intentions, cet impact pourrait être gommé avec un minimum de considération et de concertation. C'est ce que l'on appelle habituellement le dialogue social !

Fi de tout ça, l'administration aurait l'impression de nous faire un chèque en blanc. Les contrôleurs, responsables et professionnels, ont pourtant toujours su faire les efforts nécessaires au bon accomplissement de leurs missions, et ce en toute sécurité.

Pour être tout à fait juste, notre encadrement était venu avec une proposition : donner **3 jours hors quota aux F4F**... pendant les vacances de février !
Devant notre volonté de discuter de l'ensemble de la période couvrant la transformation, nos responsables locaux ont ensuite proposé de reconduire éventuellement cette mesure pour les vacances scolaires de Toussaint et de Noël. Et, dans un élan de générosité - bien contrôlé - ils nous ont même fait miroiter une plus grande souplesse que par le passé dans l'octroi de ces fameux jours hors quota, le reste de l'année !

Serait-ce donc à nous de leur faire un chèque en blanc ?

La confiance se gagne, et ils sont débiteurs.

Tout ceci nous paraît quoiqu'il en soit bien insuffisant.

Négocions la globalité des conditions RH durant la transfo 4F maintenant aussi bien pour les F4F que pour les PC formés.

L'absence de volet social, pourtant prévu depuis plusieurs mois, ne favorise pas non plus un premier geste de notre part.

Suite à la réunion de section de ce jour, le mandat est clair : le HQ systématique pour le F4F.

La nécessité de maintenir la sérénité en salle et d'obtenir l'adhésion des personnels à cette révolution devrait être la priorité de notre encadrement, la balle est maintenant dans leur camp.

Les discussions se poursuivront en plénière le **mercredi 23 octobre**.