

## **La reconnaissance ( du professionnalisme et de l'investissement des personnels) une valeur méprisée par la DSNA...**

Alors que nous sommes à un point bas historique au niveau effectif, que le trafic atteint des sommets, que cet été nous avons battu des records tout en diminuant nos délais de 30%, quelles perspectives se présentent à nous?

**Un nouveau protocole**, autrefois symbole d'un pacte social entre la DGAC et les personnels, attendu par tous car synonyme d'accords gagnants-gagnants.

Maintenant que veut l'administration d'ici les Jeux Olympiques de Paris 2024?  
**Veut-elle vraiment de cet accord social?**

Nos décideurs ont confessé être allés trop loin en matière de réduction d'effectif. En attendant nous continuons à mener nos missions avec le peu de moyens alloués. Pour les efforts que nous effectuons quotidiennement, nous attendons une reconnaissance et une sécurisation de nos conditions de travail.

**Ainsi nous goûtons peu les provocations managériales de la V0.**

Une V0, où l'administration fait le grand déballage de ses plus grands fantasmes.  
**Un seul objectif affiché, la productivité**, à toutes les sauces. Pour cela, aucune barrière: fini l'arrêté 2002, finis les tours de services comme on les a toujours connus, finie la souplesse sur les congés. La liste des contraintes imaginées par notre administration est encore longue...mais ne mène qu'à une seule chose, **la démolition de nos conditions de travail.**

Nous sommes à l'aube de nous engager dans une transformation technique d'une ampleur jamais réalisée. Les contrôleurs vont devoir, durant les 2 prochaines années, faire preuve d'encore plus d'engagement. Nous allons enchaîner des périodes de formation, très coûteuses en investissement personnel et des périodes de charge toujours plus denses et complexes.

La préoccupation de notre administration devrait être de nous accompagner.

Obtenir l'**adhésion des personnels** pour mener à bien le projet 4F et maintenir la **sérénité en salle de contrôle** sont les 2 clés de la réussite pour les années difficiles qui s'annoncent.

**Quand la flexibilité prend le pas sur la sécurité, grande oubliée de la V0!**

Pour cela, la reconnaissance de nos efforts passés et à venir et de notre professionnalisme est essentielle!

**Mais qu'attendre d'un encadrement national dont la performance aura été de nous mettre en sous effectif et de mener avec le succès qu'on lui connaît le projet 4F?**

**Quelles dégradations de leurs conditions de travail nos responsables, vont avoir à subir suite à ce protocole?**