



MERCI POUR VOTRE MOBILISATION !

Le 12 mars 2017

L'UNSA-ICNA a fait un mouvement social les 7,8 et 9 mars afin de se faire entendre de notre direction et lui rappeler que les enjeux à venir ne pourront pas être relevés sans les personnels. Ce mouvement n'était en aucun cas un bras de fer lancé contre le SNCTA (et l'option 1 du protocole) mais était notre ultime recours pour protéger les ICNA contre la baisse des effectifs, la tentative d'un passage en force d'une réforme horaire et enfin contre la recherche aveugle de la contrainte plutôt que la reconnaissance de la performance au sein du GT7.

Les chiffres en salle

Mardi 7 mars : 50%

Mercredi 8 mars : 59%

Judi 9 mars : 41%

Ouest : 26NG 12G 32% (levée partielle des astreintes)

Est : 6NG 10G 63%

La mobilisation a donc été plutôt bonne compte tenu du préavis assez court. Elle est en ligne avec notre

La négociation

Au ministère

Le BN de l'UNSA-ICNA a été reçu le vendredi 3 mars au matin au ministère. Il faut bien comprendre que le contexte politique actuel fait que les ministères sont en « roue libre » et ont les plus grandes difficultés à faire des arbitrages. L'UNSA s'y voyait proposée la possibilité de bloquer avec une minorité au tiers toute évolution RH pour cet été... après s'être engagé à participer activement à l'amélioration de la performance dans le cadre actuel (comprendre non valorisable). Voudrait-on nous faire passer pour des schizophrènes ? Nous exigeons également que le mandat du GT7 soit réprécisé et qu'il mette en avant la performance avant la contrainte. ECHEC, donc !

A la DO

L'UNSA-ICNA a ensuite été reçu le même jour par la DO. C'était clairement une réunion de courtoisie plus qu'une réelle conciliation. Elle a néanmoins été l'occasion d'exposer nos difficultés et de faire reconnaître que le CRNA/SE a des spécificités propres. Une proposition nous était alors annoncée pour le lundi à 12H... ne laissant donc aucune chance à la levée du préavis.

L'UNSA, réformateur, a fait une contre-proposition vers 17H ; proposition qui, jusqu'à ce jour est restée lettre morte.

Le Chef de Service a décidé la levée par zone et par vacation des astreintes, en bafouant des principes élémentaires de bon sens sécuritaire.

C'est une première pour une grève interne, et c'est aussi la première grève gérée par le nouveau chef de centre.

Pour sûr, un tel comportement laissera des traces.

représentativité locale. Toutes les équipes n'ont pas pu s'exprimer, mais il est clair que grâce à vous, la DSNA se doit maintenant de répondre aux demandes et attentes légitimes du CRNA/SE.

Nous remercions donc chaleureusement toutes celles et ceux qui nous ont soutenus, adhérents ou non, opérationnels ou non.

Comment interpréter ce silence après plus d'une semaine ? Notre proposition est-elle tellement crédible qu'elle met dans l'embarras la DO ? Peut-être lui faut-il du temps pour la rejeter sans que cela passe pour du dogmatisme ?

La DO nous a confirmé que cette réforme RH doit permettre une gestion de nos effectifs pour 10 ans et que celle-ci doit donc être conséquente (comprendre douloureuse !). Clairement, l'objectif de la performance est passé au second plan, doublé par la recherche du Graal que constitue la fin tant espérée du 1J/2 sur le cycle. En revanche, la DO commence à s'inquiéter pour la transformation 4F, et c'est donc sur ce facteur que nous avons travaillé. ECHEC, donc ? Pas sûr.

Et maintenant...

Nous attendons néanmoins un retour de la DO courant de semaine. Une réunion d'information ouverte à tous les ICNA est programmée le mardi 21 mars à 9H30. Nous vous invitons donc à y venir nombreux et en particulier ceux qui ne sont adhérents d'aucun syndicat et dont la parole n'est jamais entendue. Ce sera l'occasion de faire le bilan sur cette grève mais aussi de bien échanger sur les enjeux, pour éviter toute désinformation. L'UNSA-ICNA répondra à toutes vos questions et vous exposera si vous le souhaitez son projet alternatif. L'objectif étant que la salle soit informée et que les ICNA prennent la mesure des tenants et des aboutissants.

**RÉUNION D'INFORMATION ET D'ÉCHANGE SALLE DE LA CHAPELLE
MARDI 21 MARS 9H30**