

Ensemble, donnons le bon cap !

Vous informer.

Vous alerter.

Vous aiguiller.

**Que ce soit clair,
il n'y aura pas de
7j/12 à Aix.**

**Que ce soit clair
également :
le GT horaire qui
s'ouvre le 9 mars est
mort-né!**

L'été 2010, euh 2017, risque
d'être brûlant voire explosif si
le Dialogue Social reste en
l'état.

Est-il nécessaire de rappeler
que le CRNA/SE s'est réformé
en 2012 avant tous les autres
centres sans contrepartie ?

HARO SUR LES ICNA

LFMM

Aix-en-Provence, le 10 février 2017

Nous, ICNA, sommes de plus en plus judiciarisés, sollicités, tracés de près, et désormais contraints de nous plier à quantité de tests et tâches administratives aussi iniques qu'inutiles. Alors que nos outils hors d'âge sont à la peine - malgré les promesses du DO -, que le trafic progresse de plus de 5%, et que les dysfonctionnements se succèdent à un rythme inquiétant, sans complexe il nous est demandé toujours plus d'efforts et in fine de prises de risque ...Le GT horaire validé en CT, où seules l'UNSA et l'USAC ont voté contre, est maintenant planifié pour le 9 mars.

IL EST TEMPS DE DIRE STOP !

Le protocole devait lancer une nouvelle dynamique. Celle-ci n'aura même pas duré 6 mois. Nos dirigeants ayant refusé pour le moment dans le cadre du GT7 d'honorer leur signature en rejetant en bloc toutes les alternatives crédibles au 7j/12.

Nous invitons donc les ICNA à ne plus prendre le moindre risque et à refuser en bloc tout effort, même dans le cadre des textes actuels.

L'administration tente par tous les moyens de nous rapprocher des conditions de travail de nos voisins, le salaire en moins (voir au verso).

L'UNSA protégera les ICNA contre la volonté décomplexée de nos dirigeants de nous demander toujours plus en faisant fi de la sécurité et de la reconnaissance de ceux qui créent la richesse pour toute la DGAC. Nous déplorons que le seul moyen de se faire entendre soit le rapport de force mais que l'administration ne se trompe pas, nous sommes déterminés.

L'administration fait le choix de la provocation. C'est son droit. Pourtant, il est urgent que l'humain revienne au coeur des préoccupations de nos managers. Sans des agents motivés, reconnus et en forme, le trafic ne passera pas. L'UNSA-ICNA défendra son projet innovant et capacitif.

BREAK BREAK...

Ensemble, donnons le bon cap !
Vous informer.
Vous alerter.
Vous aiguiller.

Source: Dernière publication 2016:
ATM COST EFFECTIVENESS
publication Eurocontrol pour la PRC
de la Commission EU.

<http://www.eurocontrol.int/sites/default/files/content/documents/single-sky/pru/publications/ace/ACE-2014-Benchmarking-Report.pdf>



PAYS	Taux horaire	Nb Heures Annuel	Salaire Brut Moyen
Portugal	152 €	1811	275 272 €
Pays-Bas	163 €	1578	257 214 €
Espagne	160 €	1595	255 200 €
Maastricht	197 €	1168	230 096 €
Autriche	160 €	1389	222 240 €
Suisse	161 €	1227	197 547 €
Belgique	135 €	1377	185 895 €
Allemagne	172 €	1079	185 588 €
Hongrie	103 €	1526	157 178 €
Roy. Uni	120 €	1246	149 520 €
Italie	108 €	1330	143 640 €
Rép. Tchèque	81 €	1595	129 195 €
France	97 €	1258	122 026 €
Grèce	79 €	1470	116 130 €

Nos
partenaires du
FABEC :

moyenne
211268€,

soit 73% de
plus qu'en
France...



www.icna.fr