

**BREAKING NEWS**

**Venue du DO le 22 mai...**

Les annonces marquantes du Service lors de la dernière réunion CE/CDS:

- Moins voire plus du tout de JRH...
- Fin du statu quo horaire dès le 31 décembre 2017...
- Expression des exigences horaires de la DO très prochainement...

Pensent-ils vraiment que nous allons travailler comme l'année dernière aux limites imposées par la sécurité pour ensuite être méprisés par notre hiérarchie nationale?

## Statu Quo et après?

L'administration n'a jamais eu l'intention de laisser aboutir un cadre alternatif à l'option 1. Pire, le DO a bien reconnu la performance de notre projet mais l'a balayé d'un revers de main en se focalisant sur la recherche de contraintes. Nous ne pouvions dans ce contexte que boycotter le GT "Organisation RH" du 6 avril.

Toutes les OS ayant parlé d'une seule voix et le timing étant trop serré, le statu quo a été assuré pour l'été 2017.

La gestion de l'été sera complexe et délicate, compte tenu de la baisse des effectifs, associée à une augmentation significative du trafic. Ce sont une fois de plus les PC qui devront assumer les choix hasardeux de l'administration. Nous devons hélas aussi prendre en compte ce qui se passera juste après.

Selon l'administration, le statu quo ne tiendra au mieux que le temps d'un été. C'est en tout cas le message qu'elle souhaite passer, continuant un management dépassé qui consiste à imposer une amélioration du système sous la menace avec 0 reconnaissance, 0 considération, 0 vision de l'avenir.

Comme dans les autres centres, elle cherche déjà un moyen de contourner le protocole et le tiers de blocage. Le lancement d'un deuxième GT "Horaires & RH" se profile tout début septembre pour passer en force au 1er janvier 2018 un nouveau TDS version arrêté 2002, si possible avec l'assentiment des représentants des personnels.

**Plus d'infos le 22 mai lors de la visite du DO. Soyez prêts !**

L'UNSA ne laissera pas faire et continuera à se battre pour une reconnaissance juste du travail de la salle. Que ce soit clair, il n'y aura pas de réforme RH imposée dans le cadre actuel sans conflit social dur.