

# UNE SALLE MOBILISÉE SUR DES RENDICATIONS LÉGITIMES

## MOBILISATION MASSIVE

Les ICNA du CRNA/SE, appelés à se mobiliser les 7 et 8 avril, ont répondu présents.

**77% de grévistes (66 grévistes) en moyenne sur les deux zones et sur les deux jours.**

Les contrôleurs aixois ont pris la mesure de ce qui les attend en termes d'évolution de trafic et de nécessité d'affectations ambitieuse pour y faire face. L'administration ne peut rester sourde à ce message.

**13 PC par équipe est un cap à franchir à horizon 2023, mettons-y les moyens.**

L'UNSA-ICNA entend poursuivre son travail de proposition et de négociation intense avec l'administration centrale afin d'obtenir les engagements concrets que seule cette dernière est en mesure de fournir et qui permettront la reprise d'un dialogue apaisé au niveau local en vue de préparer sereinement l'été 2018.

Malgré un climat de tension sociale hors du commun au CRNA/SE, l'administration a jugé pertinent de lever les astreintes dimanche 8 avril de 17h à 19h30 en zone Ouest uniquement et pour les J3 uniquement (gain d'un secteur pendant 2h30 en se passant du secteur de débordement). Où est la logique sécuritaire ? L'UNSA-ICNA dénonce cette décision inutile et nuisible à la sérénité en salle de contrôle.

L'UNSA-ICNA a fait la démonstration lors de la première réunion de conciliation de la cohérence et de la légitimité des demandes portées au travers des différentes Assemblées Générales et motions votées par les ICNA :

- un plan d'affectation visant à obtenir et consolider un effectif de 13 PC par équipe à l'horizon 2023 ;
- la définition d'un cadre protecteur afin d'envisager avec sérénité les périodes de charge à venir le temps de la remontée de l'effectif qualifié en salle ;
- des perspectives réalistes en termes de modernisation technique couplées à des garanties solides de maintien en condition opérationnelle des matériels existants.

## POURQUOI 13 EN 2023 ?

Cet objectif correspond simplement à l'engagement déjà pris par l'administration en 2012 et jamais respecté depuis.

Nous avons volontairement décidé de nous fixer ce modeste objectif car nous l'estimons réaliste à atteindre dans le temps imparti au regard des ressources déjà connues et disponibles (90 Enac en 2019, 60 en 2020 et encore 90 en 2021 + AVE).

Notons qu'il sera déjà obsolète en 2023 compte tenu de la croissance du trafic et qu'il serait irresponsable que l'administration ne se donne pas les moyens de franchir ce palier à horizon 2023.

## APRÈS 2023...

La problématique de l'effectif au CRNA/SE ne se limite pas à l'horizon 2023. Il convient de prendre à moyen terme la mesure de ce qui nous attend en termes de départs à la retraite.

S'il semble aujourd'hui bien compliqué de résoudre l'équation de la cinquantaine de départs en retraite d'ici 2023, qu'en sera-t-il demain avec près de 200 départs en retraite en 7 ans ?

### **Une pyramide des âges déséquilibrée :**

**Près de 200 départs en retraite en 7 ans (2029-2035) soit 64% de l'effectif en salle sur une base de 13 par équipe.**

**Il faut anticiper.**

## RÉFORME HORAIRE

Ayant déjà vécu en avance de phase leur grande réforme horaire, les ICNA du CRNA/SE n'accepteront pas de s'engager une nouvelle fois dans cette démarche sans garanties solides sur l'évolution de l'effectif du Centre et sans la définition d'un cadre socialement acceptable et protecteur des conditions de travail des personnels.

## MERCI POUR VOTRE MOBILISATION MASSIVE

**Les négociations à l'échelon national doivent continuer pour permettre une sortie de crise à Aix-en-Provence, sortie que nous appelons de nos vœux.**

**Notre prochain préavis, déposé sur le week-end des 28 et 29 avril, laisse le temps à des discussions constructives.**