

 **BREAK  
BREAK...**

**LFMM**

Aix-en-Provence, le 9 mars 2017

## UNE ANNÉE 2017 TRÈS COMPLIQUÉE?

*Un statu quo assuré, des ICNA éternels, une transfo compliquée, une DSNA fragilisée...  
Voilà où nos dirigeants veulent aller. DONT ACTE !*

Ensemble, donnons le bon cap !  
Vous informer.  
Vous alerter.  
Vous aiguiller.

**RÉUNION  
D'INFORMATION**  
ouverte à tous les  
ICNA relative au  
mouvement social.

→ Les chiffres  
→ La négo  
→ Les enjeux  
→ et maintenant...

**Le Mardi 21  
mars  
9H30**

L'administration, sûre de ses soutiens externes et internes, a fait le choix de l'affrontement plutôt que de l'apaisement.

Grave erreur, car non seulement les ICNA se sont mobilisés, mais surtout parce qu'elle a raté une sortie honorable pour TOUTES les parties: usagers au premier chef, elle-même et les ICNA.

Nous le regrettons d'autant plus que l'UNSA-ICNA a formulé une contre-proposition crédible et performante intégrant toutes les problématiques auxquelles doit (et devra) faire face le CRNA/SE, ainsi que les fameux équilibres inter-centres en terme de contraintes si chères à notre encadrement.

En refusant toujours de nous répondre, l'administration continue d'assumer son choix, ouvrant une période d'instabilité et d'incertitudes alors que l'implication et l'adhésion de tout le personnel sont indispensables à quelques mois du début de la transfo 4F.

Sept mois après la signature du nouveau protocole (censé garantir la paix sociale), la défiance semble être le maître-mot pour les années à venir et la sérénité en salle, nécessaire pour assurer en toute sécurité nos missions, devient la grande absente.

La logique partout employée est claire : mettre sous pression un maximum d'organismes, qui n'ont d'ailleurs pour certains pas besoin de se réformer, pour tenter d'imposer un unique nouveau modèle à tous les ICNA de France au prochain protocole.

Les ICNA du CRNA-SE l'ont bien compris et restent mobilisés.

Aussi, si la dictature du management reste en l'état, notre conception constructive et proactive du syndicalisme va radicalement changer et nous vous assurons qu'à notre tour nous ferons du syndicalisme décomplexé.

**En résistant, nous pensons que l'administration retrouvera la raison et qu'un projet alternatif (socialement acceptable) pourra être reconnu. Les ICNA auront alors le choix entre la fin de notre modèle, le statu quo (amenant un manque de lisibilité) ou une réforme adaptée, négociée et donc sereine permettant de relancer une dynamique positive en vue de la transformation à venir.**



[www.icna.fr](http://www.icna.fr)