

CONSULTATION AU CRNA SE LES RÉSULTATS:



Section LFMM - 8 février 2023

L'UNSA-ICNA bâillonnée.

L'UNSA-ICNA pour traduire la volonté des aixois d'avoir un vrai choix d'organisation du travail pour 2023, a pris ses responsabilités : elle a appelé les ICNA du CRNA/SE à se prononcer librement et démocratiquement sur les 3 projets aux orientations différentes mais aux performances opérationnelles équivalentes.

**201 votants,
50% de
participation**

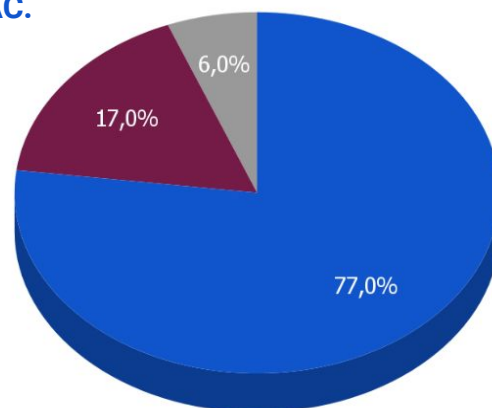
L'UNSA-ICNA censurée.

Il est bon de savoir que ce niveau de participation a été atteint en dépit des nombreux obstacles mis en travers du chemin par notre encadrement.

Sachez que le Secrétariat Général et la Direction des Opérations sont allés jusqu'à prétexter la crainte d'une « attaque cyber » pour justifier la fermeture de l'accès au site de vote !

Du jamais vu au sein de la DGAC.

Un choix clair pour le projet sans doute considéré comme le plus fédérateur des aspirations des agents. La proposition qui, tout en préservant les impératifs de capacité, parvient à répondre au besoin de raccourcissement des vacances et à l'obligation de reconnaissance des efforts réalisés. Et pourtant un projet plébiscité qui n'est pas autorisé à concourir dans la consultation du couple Administration/Sncta.



● UNSA-ICNA ● SNCTA ● arrêté 2002

Les résultats précédents démontrent une nouvelle fois, qu'après une pétition signée par plus de 60% des agents afin de bénéficier d'un libre choix, les ICNA du CRNA SE rejettent les manœuvres conduites par l'administration pour les contraindre à basculer définitivement dans une autre organisation du travail.

Cette dernière doit désormais entendre le message exprimé sous peine que la saison 2023 soit placée sous le thème de l'opposition durable.

Les représentants UNSA-ICNA auront tenté par tous les moyens de dialogue et d'explication de démontrer que les mascarades devaient laisser place à une concertation équitable et honnête.

Si l'administration fait le choix du clivage et de la confrontation, elle devra en assumer les conséquences en matière de performance.