

FORMATEURS 4F ET CONDITIONS D'EMPLOI, OÙ EN EST-ON ?

RAPPEL DU CONTEXTE



Le projet d'organisation relatif à la désignation et l'emploi des formateurs 4-Flight est présenté le 28 mai 2019, lors du CT/S du CRNA Sud-Est. L'Unsa fait part de ses doutes et de ses craintes mais s'abstient, dans le souci de ne pas entraver et retarder encore plus la transfor-

mation, laissant le bénéfice du doute à un encadrement qui prétend entendre les réserves émises. Pour rappel, à l'époque les autres syndicats représentatifs votent POUR le projet présenté, qui est adopté.

A la sortie de la note de service appelant à candidature, et explicitant plus clairement les conditions d'emploi des formateurs, un mouvement de CDS/CE voit le jour pointant les incohérences et les injustices du plan prévu par l'Administration, entraînant un déficit de candidature, le statut proposé ne remportant pas l'adhésion pourtant primordiale des personnels.

Cette situation de blocage conduit notre encadrement à revoir sa position, et à reconnaître la nécessité de rediscuter les conditions d'emploi des F4F. Il n'est pas question, en revanche, d'accorder au CRNA SE les mêmes largesses qu'aux autres CCR (Reims pour 4F, Bordeaux et

Brest pour EEE), où les formateurs sont ou ont été détachés. L'Administration propose donc de récompenser les aixois, victimes d'un sous-effectif dénoncé depuis de nombreuses années, en leur demandant de pallier ses propres incuries et de faire des efforts supplémentaires au nom de l'intérêt supérieur de 4F.

NÉGOCIATIONS

Deux cas distincts sont envisagés dans les conditions d'absence du tour d'équipe pour les formateurs :

- Il se forme lui-même, dispense la formation, ou jouit d'une dispense induite
Dans ce cas de figure, nous avons obtenu un **hors quota systématique, dans la limite de 3 HQ par jour et par zone, et en excluant les nuits, pour garantir la continuité du service.**

- Il demande un congé.
Sur ce point, les propositions de l'administration sont clairement insuffisantes.



Les négociations auraient dû se poursuivre ; mais suite à la publication de la V0 du protocole, jugée trop provocatrice, les discussions ont été interrompues .



Les négociations reprennent prochainement afin d'obtenir un compromis acceptable.

EN ATTENDANT

Notre encadrement affirme que le temps presse maintenant pour obtenir les noms des F4F et brandit la menace d'un appel à la liste de séniorité... Une commission de nomination pour les F4F va donc être convoquée de nouveau.

Outre l'urgence toute relative de ces nominations, et le côté absurde de la désignation arbitraire de « volontaires » quand on prétend vouloir l'adhésion des personnels à un projet de cette importance, nous serions surpris que des agents se découvrent candidats alors que les conditions d'emploi des formateurs n'ont, pour l'instant, pas changé.

POUR FINIR

Il n'est pas question, et ce depuis le début, d'entraver le processus de transformation 4-Flight, bien au contraire ! Notre ambition est de réparer - atténuer tout au moins - **l'injustice** subie par les contrôleurs aixois. Le manque de personnel, dont nous ne sommes pas responsables, ne doit pas être une double peine : vécue au quotidien, avec toutes les difficultés que nous rencontrons pour assurer nos missions et maintenant, un traitement de faveur avec le sacrifice de nos conditions de travail au nom de la sacro-sainte nécessité de ne pas dégrader le service.

L'UNSA-ICNA, depuis sa création, a toujours veillé à ce que nos conditions de travail soient protégées et renforcées. Aujourd'hui encore, notre action, a permis de mettre en évidence des erreurs grossières sur les plannings de la transformation 4-Flight. Erreurs corrigées ou en cours de correction, qui mettaient à mal certains principes fondamentaux de notre statut. Après quelques réunions nous avons obtenu des HQ pour « formation », visant à faciliter la gestion des équipes.



Il reste à obtenir des avancées significatives concernant la gestion des congés. Nous attendons de notre encadrement, qu'il montre enfin toute sa considération et sa reconnaissance envers des personnels qui vont devoir faire preuve de beaucoup d'implication et d'investissement pour les 3 prochaines années. Afin de nous laisser le temps de mener ces négociations à bon terme, nous demandons aux contrôleurs aixois de nous soutenir et d'être solidaires de notre démarche.



www.icna.fr



lfmm@icna.fr