

BREAK BREAK...

L'UNSA ICNA alerte l'Administration sur la recrudescence des sorties de salles toutes causes confondues et l'état général du personnel.

LFMM

Aix-en-Provence, le 06 septembre 2017

Du jamais vu !

Alors que le centre bat encore tous les **records** cet été, dans un contexte de **baisse d'effectif**, aggravé par des **sorties de salle nombreuses** ; alors que **nos outils sont à l'agonie** et que les ICNA se démènent pour maintenir un haut niveau de sécurité et de performance ; alors qu'**aucune amélioration** n'est prévue ni même **envisageable pour les 3 années à venir**, l'Administration quant à elle*

Ensemble, donnons le bon cap !
Vous informer.
Vous alerter.
Vous aiguiller.



Plots fantômes fin août à LFMM

- est atteinte d'amnésie et **ne respecte pas les décisions de CT** sur les (maigres) affectations d'effectifs,
- s'étonne du nombre croissant d'arrêts maladie et remet en cause leur véracité,
- nous abandonne face à l'augmentation de trafic et sa complexité, avec **des outils et du matériel en fin de vie inadaptes et non fiables**,
- s'est fait fort de refuser des expés alternatives mais "**harcèle**" les **PC pour effectuer des shifts de vacation**,
- **met à mal le Dialogue Social** en changeant unilatéralement la durée de mandat des ACDS en cours, en fermant le GT 4F avant même qu'il ne soit conclusif, ou en ignorant tout simplement nos différents mails et demandes,
- revient à la charge avec le **rendu des heures de contrôle, nouveau critère de sélection** sorti du chapeau pour les prochaines candidatures ACDS, RDS/CE,
- proposera bientôt sa **seule révolution** pour le centre et **réponse à tous nos maux...** un énième **GT Horaires !?**

* liste non exhaustive

Les ICNA du CRNA-SE sont excédés

L'UNSA ICNA revendique:

- le **RESPECT** des bases élémentaires du Dialogue Social et des décisions de CT
- le **RESPECT** du personnel et la reconnaissance du travail effectué
- l'**arrêt** de toute forme de "**harcèlement**" plus ou moins dissimulé
- des **REX** sur les dépassements de drafts et les overload malgré les régulations, ainsi que sur les problèmes techniques
- la remontée légitime des effectifs promise depuis TROP longtemps avant même toute idée de réforme horaire
- les moyens pour une (re)mise à niveau opérationnelle du Centre dans les plus brefs délais



Un été sur le grill:

Faut-t-il attendre 4F pour changer nos fauteuils ?!



www.icna.fr

Rouge c'est bon ?