



Ingénieurs du Contrôle de la Navigation Aérienne

[www.icna.fr](http://www.icna.fr)

Aix-en-Provence,  
le 4 avril 2018

Ensemble, donnons le bon cap !  
Vous informer.  
Vous alerter.  
Vous aiguiller.

# Aix en crise

**SECTION  
LOCALE  
LFMM**

## Monologue social au CRNA/SE

M. le chef de centre nous a exposé, mardi 3 avril en réunion plénière, un premier bilan de son plan d'action pour l'été 2018.

Niveau technique tout d'abord, nous avons été surpris que personne du Service Technique ne soit présent pour nous présenter les avancées supposées. Sur la trentaine de mesures présentées, seulement 9 ont abouti, le reste est en cours et tout ne sera pas prêt pour cet été.

Nous tenons à remercier la DTI et le Service Technique pour le travail accompli dans des circonstances extrêmement difficiles comme le montre le préavis déposé par la section UNSA-IESSA du CRNA/SE suite au courrier du DSNA.

Niveau effectif, nous espérons des avancées ; nous n'avons rien eu, si ce n'est un joli tour de passe-passe : alors qu'il y a deux mois, grâce à un scénario de 91 affectations l'administration nous présentait des courbes nous amenant à 11 PC/équipe en 2020 et 12 en 2023, elle nous a présenté hier de nouvelles courbes, s'appuyant sur le même scénario, qui atteignent cette fois 13,1 à l'été 2023 pour redescendre aussitôt. C'est en affinant le calcul, « mois par mois », « zone par zone », et en appliquant des « mesures exceptionnelles de dates d'affectation validées avec SDRH » (mesures que nous trouvons en partie inacceptables puisqu'elles prévoient entre autres de retarder de plus de 12 mois les départs en mutation depuis Aix) qu'elle obtient ce résultat, qu'elle juge unilatéralement réaliste. Schizophrénique, elle parvient dans le même temps à nous expliquer qu'il est impossible d'être précis lorsque l'on fait des prévisions à "long" terme. Bref, cela serait risible si l'avenir du CRNA/SE n'était pas en jeu.

Pour l'UNSA-ICNA, le compte n'y est pas. Ces prévisions sont beaucoup trop optimistes et ce scénario, pour sûr, ne nous permettra pas d'atteindre définitivement les 13 PC par équipe en 2023. Et puis ce n'est qu'un scénario : le Chef de Centre l'a exprimé clairement en réunion plénière hier, **ces 91 affectations mentionnées dans le courrier du DSNA ne constituent pas un engagement ferme. Pire, 13 PC/équipe n'apparaît pas comme une cible claire pour l'Administration Centrale.**

Malgré ce contexte et l'absence totale d'évolution depuis la dernière AG au lendemain du GT Effectif, malgré l'envahissement de plusieurs CT et GT par des personnels excédés, malgré plusieurs AG au message clair, malgré la démission collective d'une cinquantaine de CE/CDS, malgré un recours déposé devant le Tribunal Administratif, malgré 3 préavis déposés sur 4 jours (UNSA-ICNA et USAC-CGT les 7 et 8 avril, UNSA-IESSA le 10 Avril), le Chef de Centre souhaite que les OS participent à **un nouveau GT RH** qu'il prévoit de lancer **la semaine prochaine**. Tout ça sans retirer les notes actuelles, et avec le même cahier des charges que précédemment. **Que n'a-t-il pas compris ?**

**Soyons clair, l'UNSA-ICNA revendique :**

- **un plan d'affectation triennal permettant, sans doute possible, de franchir définitivement la barre des 13 PC/équipe à l'horizon 2023, dimensionnement qui sera déjà obsolète vu la croissance du trafic et qu'il conviendra de revoir à la hausse pour les années futures ;**
- **le retrait des NDS contestées ;**
- **un audit externe sur l'état de nos systèmes techniques ;**
- **un cadre protecteur des conditions de travail des personnels.**

**Pour cela pas d'autre choix, tous en grève les 7 et 8 avril prochains !**