

## Tous ensemble pour des effectifs à Aix

L'UNSA-ICNA appelle l'ensemble des ICNA et des syndicats à se joindre au combat sur les effectifs. Le constat est unanime sur le problème d'effectif à Aix et nous devons **le résoudre ensemble**.

### HISTORIQUE

Il y a 8 ans déjà, l'UNSA-ICNA anticipait dans son [Analyse du Protocole 2010-2012](#) ce qui se préparait avec un volume de recrutement si faible :

*“la DGAC fait le choix de ne pas préparer aujourd'hui une future croissance à partir de 2015 (...) les contrôleurs français auront le « choix » dans quelques années **soit de vivre un sous-effectif durable, voire devenu structurel, soit d'adapter leurs conditions de travail (« un jour sur deux », travail en équipe, etc.) pour augmenter la productivité collective et absorber l'augmentation du trafic avec moins de contrôleurs.**”*

*Nul doute que les syndicats signataires imaginent qu'ils seront alors en position de force pour négocier des augmentations de salaire substantielles...”*

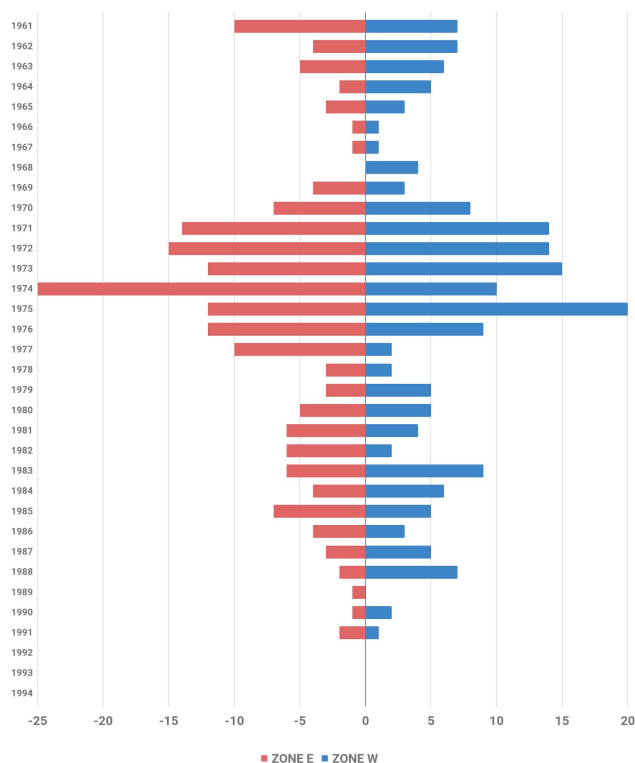
Depuis, l'UNSA-ICNA n'a eu de cesse de réclamer des recrutements, tant au niveau local que national. Notre étude récente a permis de recentrer le débat à Aix sur cette priorité.

### L'ÉTAT DES LIEUX À AIX

La politique de recrutement de la DGAC n'ayant clairement pas été suffisante ces 10 dernières années, le volume de nouvelles ressources à répartir chaque début d'année en GT Effectif s'est considérablement réduit.

Les conséquences de cette réduction drastique se font particulièrement sentir **au CRNA/SE : 13 sorties ENAC en 4 ans**, à se répartir entre les deux zones...

PYRAMIDE DES AGES DU CRNA/SE



Le premier constat en observant la pyramide des âges au CRNA/SE est sans appel : **70% de l'effectif aixois a plus de 40 ans.**

Les générations 1971-1976 sont particulièrement représentées chez les ICNA suite aux recrutements conséquents de l'époque. C'est 45% de notre effectif qui partira à la retraite en 6 ans. **Sans une hausse massive et rapide des recrutements et des affectations ENAC, la situation sera critique au CRNA/SE dans les années à venir.**

## 13 PC/ÉQUIPE, UN STRICT MINIMUM !

Tout d'abord, d'où vient ce chiffre ? En 2012, administration et syndicats avaient convenu du besoin de 13 PC/équipe, avec le nouveau tour de service, pour combler les besoins des futures années.

Qu'est-ce qui a changé depuis le printemps 2012 ?

- **Trafic : +9%**  
En 2017, les contrôleurs ont passé 9% de trafic de plus qu'en 2012. Eurocontrol prévoit encore jusqu'à 18% d'augmentation d'ici 2022, **soit 26% de plus qu'en 2012 !**
- **Effectifs : -5%**  
Les 13 PC/équipe ont été brièvement atteints fin 2013, mais l'effectif PC était de 286 PC au 1er janvier 2018, soit moins que 12 PC/équipe.
- **Outils : 4F retardé de 5 ans**  
Au printemps 2012, la mise en service de 4-Flight était prévue à l'hiver 2015-2016. Six ans plus tard, le plan stratégique de la DSNA prévoit aujourd'hui "un recalage de mise en service à l'hiver 2020/2021".

Trafic en hausse, nouveaux outils continuellement retardés, un "plan d'actions 2018" du chef de Centre qui est consacré à une remise en état nominal des moyens (portée et qualité radio, couverture radar, STR...). **Nous avons bien du mal à percevoir ce qui pourrait justifier un besoin opérationnel inférieur aujourd'hui !**

## PLAN TRIENNAL D'AFFECTATIONS

Le DSNA affirmait en novembre dernier dans sa note au chef de Centre que "la priorité donnée actuellement à l'affectation des ressources nouvelles issues de l'ENAC dans les centres en route et la région parisienne ainsi que l'augmentation des recrutements ICNA décidée dans le cadre du protocole social 2016/2019 porteront leurs fruits en termes d'effectifs qualifiés à compter de l'année 2020".

**Il va pourtant être déjà bien difficile de maintenir les effectifs qualifiés d'ici à 2020 !** Les ressources ENAC sont encore limitées pour l'année 2018 (47 affectations prévues pour l'ensemble de la France). Elles s'amplifieront dès 2019 grâce aux recrutements protocolaires (environ 100 affectations par an).

Au vu des **chiffres constatés en moyenne depuis 2012** (10 départs en CAP/an, 2 nouvelles indisponibilités définitives/an, 1 arrêt de formation par an), le calcul est vite fait.

**286 PC** (chiffres au 1er janvier 2018)  
+ **36** qualifications à venir (source : instruction)  
- **28** retraites d'ici 2020  
- **14** aixois mutés pas encore partis  
- **3** arrêts de formation d'ici 2020 (moyenne 2012-2017)  
- **6** nouvelles inaptitudes d'ici 2020 (moyenne 2012-2017)  
- **20** départs en CAP d'ici 2020 (moyenne 2012-2017)  
-----  
**= 251 PC à l'horizon 2020**

Il faudrait donc que le DSNA accorde **35 affectations au CRNA/SE lors du GT Effectif à venir pour maintenir l'effectif actuel.**

**L'UNSA-ICNA réclame un plan triennal d'affectations**, laissant plus de souplesse à l'administration pour remonter à **13 PC/équipe** tout en préservant les équilibres inter-centres. **Pour y parvenir il faudra environ 100 affectations sur 3 ans**, à répartir sur les GT Effectif 2018, 2019 et 2020.

Ces chiffres se basent sur des hypothèses et donnent une **tendance** de ce que serait une réelle prise de conscience par l'administration de nos problèmes d'effectif. Il conviendra de les amender en fonction de la réalité des éléments variables.

## RÉPARTITION ENAC/AVE

Soucieux de rééquilibrer la pyramide des âges sans porter atteinte à la mobilité, **nous proposons de conserver la moyenne d'AVE ouverts au CRNA/SE** (10,8 sur la période 2008-2017). Cependant, au vu de l'urgence aixoise, il est bien évident que nous accepterons toute répartition ENAC/AVE qui obtiendrait un consensus plus large auprès des autres syndicats que celle que nous avons proposée.

## ET APRÈS ?

Nous attendons désormais les résultats du GT Effectif afin d'en tirer nos conclusions. Si les résultats sont à la hauteur de nos demandes, nous serons prêts à travailler dans un nouveau GT Horaire dont le cadre reste à définir. Dans le cas contraire, **l'administration assumera la responsabilité d'un nouvel été catastrophique au CRNA/SE.**

**Il nous faudra environ 100 ICNA sur 3 ans pour atteindre l'objectif de 13 PC/équipe avec 10 ans de retard... Sans effectif pas d'avenir !**

**RDV après le GT Effectif pour un premier bilan.**