

BREAK BREAK...

Ensemble, donnons le bon cap !
Vous informer.
Vous alerter.
Vous aiguiller.

L'UNSA ICNA partage le constat dressé par les contrôleurs et leur renouvelle son soutien et toute son aide dans les combats à mener.

LFMM

30 SEPTEMBRE 2017

URGENCE AU CRNA/SE

Le mardi 26 septembre s'est tenue la réunion Service, Direction / ICNA suite à une demande des Chefs de Salle et Chefs d'équipe. Environ 150 personnes furent présentes salle de la Chapelle pour témoigner, à l'unisson, de leur mobilisation et de leur agacement. Les ICNA ont exprimé tous les maux du CRNA pendant 3H30.

UN CONSTAT AMER

Difficile de tout retranscrire ici tellement les témoignages ont été nombreux et poignants. Par de nombreuses interventions, il a été remonté à l'encadrement qu'au delà des problèmes techniques rencontrés cet été et du manque crucial de personnels, les ICNA subissent des pressions individuelles ou collectives inacceptables. Menaces sur les salaires, sur les mutations, sur les retraites, sur les congés... **Celles-ci doivent cesser immédiatement.** Nous enjoignons d'ailleurs le Chef de Centre d'être garant de ce droit de protection des fonctionnaires. La salle subit déjà la pression grandissante du trafic dans un contexte tendu et d'absence de confiance en notre matériel, et ne peut donc pas subir en sus les pressions infondées et illégitimes de la direction pour seul but de diviser les personnels.

La salle a ensuite affirmé le manque de vision passée et à venir pour le Centre et l'impossibilité de décliner un GT horaire à Aix dans un tel contexte. Les ICNA ont déjà subi des choix politiques désastreux, ont tous les curseurs dans le rouge depuis 2012 et n'ont aucune confiance à ce jour en leurs directions ; l'administration n'ayant pas tenu ses engagements en termes d'effectifs (13 PC par équipe) et d'amélioration d'Espace.

La sérénité a disparu de la salle de contrôle et les ICNA s'inquiètent pour la sécurité et la possibilité que les plaques de Reason finissent par s'aligner.

La sécurité vaut mieux que des promesses

Les ICNA aspirent à la confiance en notre matériel et nos dirigeants, aspirent à l'amélioration de nos outils et espaces, aspirent à une augmentation des effectifs et une sérénité en salle retrouvée, le tout pour faire face au trafic des prochaines années. Pour le moment, rien de tout ceci n'est malheureusement réuni aux détriments des usagers et de leur sécurité.

L'ADMINISTRATION S'ENTÊTE

Au pied du mur, et à la question : "maintenez vous le GT RH de jeudi prochain ?", la réponse fut apportée, non pas par le chef de centre lui-même, mais par, "le dernier syndicat pouvant y participer" : "non il n'y aura pas de GT RH, car aucun syndicat n'ira !"

Le dernier pavé est jeté. Néanmoins le dossier est loin d'être clos... puisque , **le Chef de Centre continue d'affirmer que seul l'humain est la variable d'ajustement.** A nous de l'aider à avoir le courage de refuser cette réforme qui ne pourra que dégrader la performance du centre, déjà mise à mal.

A SITUATION EXCEPTIONNELLE, MESURES EXCEPTIONNELLES

Les ICNA ont alors réitéré le message déjà envoyé lors du 1er GT RH qui n'a pas pu se tenir. Il n'y aura aucun changement horaire.

Un signal fort et concret est attendu de la direction : Un BO à 13, une CAP exceptionnelle pour le CRNA/SE, l'amélioration des mesures ATFM pour protéger les usagers, etc... Soyez innovants !

Restons plus que jamais configurés pour protéger les usagers et nos conditions de travail. Les ICNA du CRNA/SE ont fait preuve de courage et ont rempli leur part du contrat depuis 2012, ils demandent à nos dirigeants d'en faire autant en nous ouvrant des perspectives.