

**Lyon, le 28 Novembre 2015**

## **COMPTE RENDU DU CT/SNA-CE**

En déclaration liminaire, l'UNSA-IESSA a fait part du malaise profond vécu par l'ensemble de la filière technique: les recommandations de l'audit du service technique de Roissy( sous-traitance des services , fermeture de maintenance, baisse assumée des effectifs) ont fait réagir spontanément les IESSA.

Contrairement à ce qu'envisageait le DSNA , le mouvement qui a débuté en Juin ne s'est pas essoufflé et pourrait au contraire s'élargir si le communiqué inter-syndical sur la problématique "effectifs" à la DGAC confirme une nouvelle dynamique, une unité syndicale sur des valeurs que nous défendons depuis des années.

En attendant une inflexion réelle de la politique de recrutement à la DGAC, ce tract est porteur d'espoir pour nos professions mais nous devons rester vigilants sur le maintien de nos conditions de travail face à la multiplication de des missions dans un contexte de renouvellement généralisé de nos systèmes.

### ➤ **Fermeture du BRIA: Ultime provocation**

Depuis mi-October , le BRIA fonctionne en H11 7j/7 avec 4 agents seulement, imposant aux agents d'effectuer la moitié des vacances seul. Cette configuration contraignante s'est avérée ingérable très rapidement: un nombre important de dysfonctionnements technique perdue et surtout les mauvais choix du début ont fini par désorganiser profondément toute la chaîne d'information et d'alerte entraînant des malentendus entre services, des tensions, des frustrations, des oublis et des réponders téléphoniques pour les usagers faute de ressources.

Dans ces conditions de stress au quotidien, avec un service rendu de mal en pis, les agents ont demandé à juste titre une modification de leur tour de service restant H11 avec deux jours de fermeture hebdomadaire leur permettant d'effectuer toutes les vacances à 2 et de préserver autant que faire se peut leurs conditions de travail.

M DEGRADO, directeur du programme information aéronautique opérationnelle, en visite à Lyon avait accueilli cette possibilité favorablement; mais de retour à Bordeaux, ses bonnes intentions ont vite disparu. Pire, sous la pression de ses agents, il a demandé récemment au BRIA LYON qui est condamné à fermer, qui n'a plus que 4 agents opérationnels d'envisager de repasser H15 à 5j/7; de plus, il soumet le changement de tour de service au portage de SIGMA sous LINUX; en résumé, il se fait le porte-parole du BRIA Bordeaux et contraint une nouvelle fois un service déjà condamné.

Face à ces pré-requis surréalistes, l'UNSA a demandé en CT de modifier le plus rapidement possible le tour de service du BRIA sans attendre le feu vert Bordelais, car la santé des agents est en jeu et la seule préoccupation qui doit motiver dorénavant les décisions locales est un suivi social soutenu jusqu'à la fermeture du BRIA LYON.

## ➤ Point sur les Formations

### **Formation sûreté en e-learning:**

Cette formation se met en place progressivement : les problèmes liés à la récupération des codes sont résolus. Le format de 3h très long pour une formation en e-learning peut être fait en plusieurs fois. Ce support étant inédit, nous avons demandé une clarification sur son statut. Elle peut être réalisée indifféremment à domicile ou au travail et ouvre droit à récupération comme une formation classique. N'hésitez pas à nous transmettre vos avis ou toutes difficultés rencontrées.

### **Gestion des badges:**

Notre demande portait sur une simplification du protocole de renouvellement : nous souhaitons que les agents puissent récupérer un nouveau badge complètement opérationnel. Mais, l'impossibilité de recouvrement des badges empêche toute simplification. Il est fortement conseillé de bien anticiper les démarches de renouvellement. Pour information, les chefs de Sub Tech et le chef de service Technique sont aussi habilités à activer votre badge.

### **Stage en immersion:**

Le nouveau prestataire sera connu à la fin de l'année. Les derniers stages seront gérés par l'organisme AUBERT ERMISSE qui n'est pas retenu pour le prochain appel d'offres. Il nous a été rappelé que la consigne SDRH est de proposer un seul stage par agent et par PIFA quel que soit le niveau d'Anglais.

## ➤ Saison hiver LFLB

Le chef CA a présenté le TDS et la période de charge définis pour la prochaine saison. L'effectif actuel (+2 agents par rapport à la saison dernière) a permis de réduire l'amplitude des vacances et de garantir une extension horaire si besoin pour les journées les plus chargées. Cette option nous permettra de travailler plus sereinement pour les journées dégradées avec de forts retards cumulés.

## ➤ Infos espace: les prévisions

Après avoir énuméré les changements validés le 12 Novembre dernier, le chef de sub contrôle a réaffirmé la volonté du centre de poursuivre le déplaçonnement de la TMA : cette stratégie est également partagée par l'UNSA-ICNA pour libérer de la capacité au CRNA et renforcer les Approches.

En 2016, le SIV Lyon devrait intégrer la TMA LB. D'autres projets sont en attente: suppression de la zone Bugey Onde, reclassement temporaire en D des espaces de LFLB pendant les charters neige, modification des TMA déclassables en zone R, ces zones seront réservés aux usagers ce qui permettra de sécuriser le reclassement de la TMA. Enfin, la TMA6 de Valence pourrait être reclasser en D au-dessus du FL65.

## ➤ Projets techniques

Les dossiers ne manqueront pas pour la sub EE qui pourra bénéficier dès Janvier de l'expertise d'un contrôleur en détachement; la liste est longue : nouveau radar SOL, ATIS SYNTHETIQUE, poursuite du développement d'AMAN (interface avec Aix et nouvelle version au 2eme semestre 2016).

Réception de la version cible de DMAN au printemps 2016 : un premier briefing est prévu en Avril et la formation pour les contrôleurs sera assurée par l'instruction en Septembre/Octobre 2016 sous la forme suivante: une journée de formation en simulateur SCAN TOWER à raison de 4 contrôleurs par jour.

Enfin, l'adjoint au chef de centre mènera le projet SYSAT au niveau local, les services techniques et exploitation seront représentés. Le déploiement SYSAT pour le groupe 2 (toutes les APP et TOUR exceptée Région Parisienne) est prévu entre 2018 et 2022.

Les projets s'enchaînent et imposent une productivité accrue de la part du personnel opérationnel mais jusqu'à quand? Le malaise profond ressenti par la filière technique est un indicateur de la mauvaise santé de nos services.

Les prochaines échéances, le virage technologique tant attendu, ne pourra se faire en dénigrant systématiquement les besoins des opérationnels.

Un accord social fort répondant enfin aux problématiques de nos métiers et en particulier des métiers ICNA doit aboutir en 2016.

