

 **BREAK  
BREAK...**



## STRATÉGIE APPROCHES : LA CASSE SOCIALE CONTINUE

Le prochain protocole est dans la lignée du précédent. L'administration poursuit petit à petit son plan de restructuration des approches.

Les seules lignes les concernant évoquent des reprises d'espace : regroupements d'approches et déplaçonnement des CRNA. Et si le recrutement global des ICNA est à la hauteur de nos revendications, les mécanismes de répartition ne sont pas précisés. Jusqu'à preuve du contraire, **les objectifs de gestion des effectifs en Approche sont maintenus.**

Seul le vocabulaire change afin de nous donner l'illusion que la vision est moderniste : on parle de robustesse ou d'agilité mais les méthodes appliquées ne changent pas. Pression sur les agents, chantage aux effectifs pour faire passer des projets.

De plus, avec le **projet d'arrêté 2020**, l'administration aura les coudées franches pour s'attaquer à nos TDS. Ce texte est dangereux : il fragilise encore plus nos conditions de travail alors qu'il devrait être un **socle commun protecteur pour tous les ICNA.**

Enfin, la logique protocolaire qui est d'indemniser toujours plus de flexibilité pour une partie des ICNA n'est plus tenable. **La productivité affichée par tous les ICNA, face à la croissance du trafic aérien, à la baisse des effectifs et à la vétusté des systèmes doit être reconnue.** Les écarts indemnitaires prévus sont une menace pour le modèle ICNA.

**LFLL**

**Lyon, le 24 janvier 2020**

**Aux yeux de l'Administration, il y a désormais le BON ICNA, celui qui est rentable et flexible, et le MAUVAIS, celui qui coûte de l'argent et à qui on réserve des plans de restructuration et un sous-investissement chronique pour limiter les coûts. L'UNSA-ICNA s'opposera systématiquement à la marchandisation du contrôle aérien. Soyons tous solidaires et déterminés le 07 FEVRIER pour un autre PROTOCOLE respectueux de l'ensemble des ICNA.**



[www.icna.fr](http://www.icna.fr)