

Le 11 juin 2014

## Lyon, une approche qui bouge en catimini\*?

\*Catimini: mot invariable d'origine grecque signifiant: [En cachette](#), [discrètement](#), [en secret](#).

*Lors du dernier CT de décembre dernier nous avons demandé l'étude d'un nouveau tour de service, en catimini disent certains: nous sommes surpris d'une telle affirmation, la demande a été formulée en présence de la totalité de l'encadrement ainsi que de l'ensemble des syndicats, elle n'a d'ailleurs pas suscité d'opposition.*

*La proximité d'élections professionnelles, la volonté de ne pas déplaire à ses sympathisants n'autorisent pas à asséner des contre-vérités, d'autant moins que les raisons de faire front commun ne manquent pas, dans l'intérêt des contrôleurs et du centre.*

### GT 6 équipes et tour de service

Le mandat du futur GT ainsi que sa composition seront présentés par l'administration lors du prochain CT.

Le seul constat que l'UNSA ICNA puisse faire est que **le droit à congés est extrêmement contraint à Saint-Exupéry**. Dès que le GT sera lancé, nous démontrerons aisément que les ICNA de LFL sont maintenus en période dite de charge tout au long de l'année, alors que les textes ne l'autorisent que durant 120 jours par an. Cela ne poserait sans doute pas de problème si la population des contrôleurs n'était en train d'évoluer, avec une concentration bien légitime des demandes de congés durant les vacances scolaires.

L'UNSA ICNA tient à lever les doutes et à rétablir des vérités : **il ne s'agit pas de changer pour changer, mais bien d'améliorer les conditions de travail des ICNA**, et de préparer le futur, l'administration aurait probablement elle aussi à y gagner.

### « Nouveaux écrans »

Peut-on encore utiliser le terme « nouveaux » pour des écrans que nous réclamons depuis plusieurs années ? C'est un combat long et fastidieux que nous menons. **Avec toutes les réserves nécessaires quand l'administration nous annonce de telles nouvelles, 11 écrans Barco neufs seraient attendus d'ici fin juin**. Certes, ils ne répondent pas, de par leur format, aux besoins spécifiques des ICNA de Lyon (ni de Marseille, ni de Nice)... Néanmoins la section locale UNSA ICNA a considéré que compte tenu de l'amélioration très nette de la qualité de l'image, il fallait accepter leur déploiement.

Ne nous y trompons, pas, il ne s'agit aucunement de baisser la garde. L'administration a reculé sur son projet de SIV jointifs au-dessus des Alpes, **nous nous opposerons fermement à toute extension sud-nord des espaces, en particulier autour de MTL**.

### Fermeture du BRIA

**Un GT BRIA a été formé**, avec la participation d'un chef de tour choisi (sans aucune forme de publicité ni d'appel à candidature, ce que d'aucun pourrait qualifier d'en catimini) par le chef de service exploitation. Y participent également des représentants des personnels du BRIA. Il s'agit de définir

avec précision l'ensemble des tâches assumées par les agents du BRIA, et de les répartir vers le BRIA de Bordeaux, ADL, les subdivisions et le RPO.

L'UNSA ICNA sera particulièrement vigilante sur plusieurs points ;

- **pas de transfert de tâches sauvage vers les Chefs de Tour,**
- **si des tâches sont transférées vers des subdivisions, elles devront être redimensionnées en conséquence,**
- **une identification claire de l'interlocuteur à contacter en particulier pendant la période de transition.**

Concernant les RPO, nous constatons que certains d'entre eux n'auront ni l'expertise, ni la formation nécessaire à l'accomplissement de leurs tâches, probablement plus nombreuses et plus complexes. Aussi, **nous demandons une réorganisation du système RPO, à l'instar de ce qui se pratique dans les CRNA :**

- des RPO au nombre de 8 minimum, choisis parmi les chefs et assistants des subdivisions dépendant du service exploitation, ainsi que le chef de service exploitation,
- des RPT (responsables de permanence technique) qu'il conviendra plus particulièrement aux organisations syndicales représentatives des IESSA de définir,
- une permanence « administrative » assurée par la chef du SNA, ou son adjoint.

## **Un peu de positif**

Puisque la pugnacité paie, nous ne pouvons que nous réjouir de la **livraison des nouvelles chambres de repos**, qui, au prix d'une longue attente, sont conformes à ce que sont en droit d'attendre leurs utilisateurs. Rappelons qu'au départ, **nos demandes étaient jugées irréalistes, voire outrancières**, alors que la visite des espaces de repos des contrôleurs des autres centres montre qu'il y a encore beaucoup à faire : cuisine digne de ce nom, vraie salle de repos, salle pour les chefs de tour, etc.

## **Le combat continue, pour la survie de la DGAC !**

*D'autres combats sont maintenant à mener. Pas contre les autres organisations syndicales comme nous pouvons le lire parfois, mais bel et bien contre une administration dont la politique met à mal le corps des ICNA, nos services, et tout particulièrement les approches, beaucoup moins puissantes et craintes que les CRNA et CDG.*

*Depuis des années, nous déplorons le manque d'investissement technique : nos systèmes sont vieillissants et ne seront pas remplacés de sitôt, l'ATIS automatique ne verra pas le jour avant l'arrivée du providentiel et très hypothétique SYSAT. Qui plus est, la DO ne tardera plus à venir prendre dans les approches les effectifs nécessaires au bon fonctionnement des CRNA.*

*La baisse des coûts annoncée par l'administration pour la période 2015-2019, associée à une augmentation des redevances largement insuffisante et à une volonté manifeste de baisser les effectifs auront un impact direct sur notre fonctionnement. C'est pour ces raisons que l'UNSA ICNA et le SNCTA ont déposé un préavis de grève, du 24 au 29 juin. Ne nous trompons pas de combat !*

Notre site : [www.icna.fr](http://www.icna.fr)

Vos représentants locaux : [lfll@icna.fr](mailto:lfll@icna.fr)